



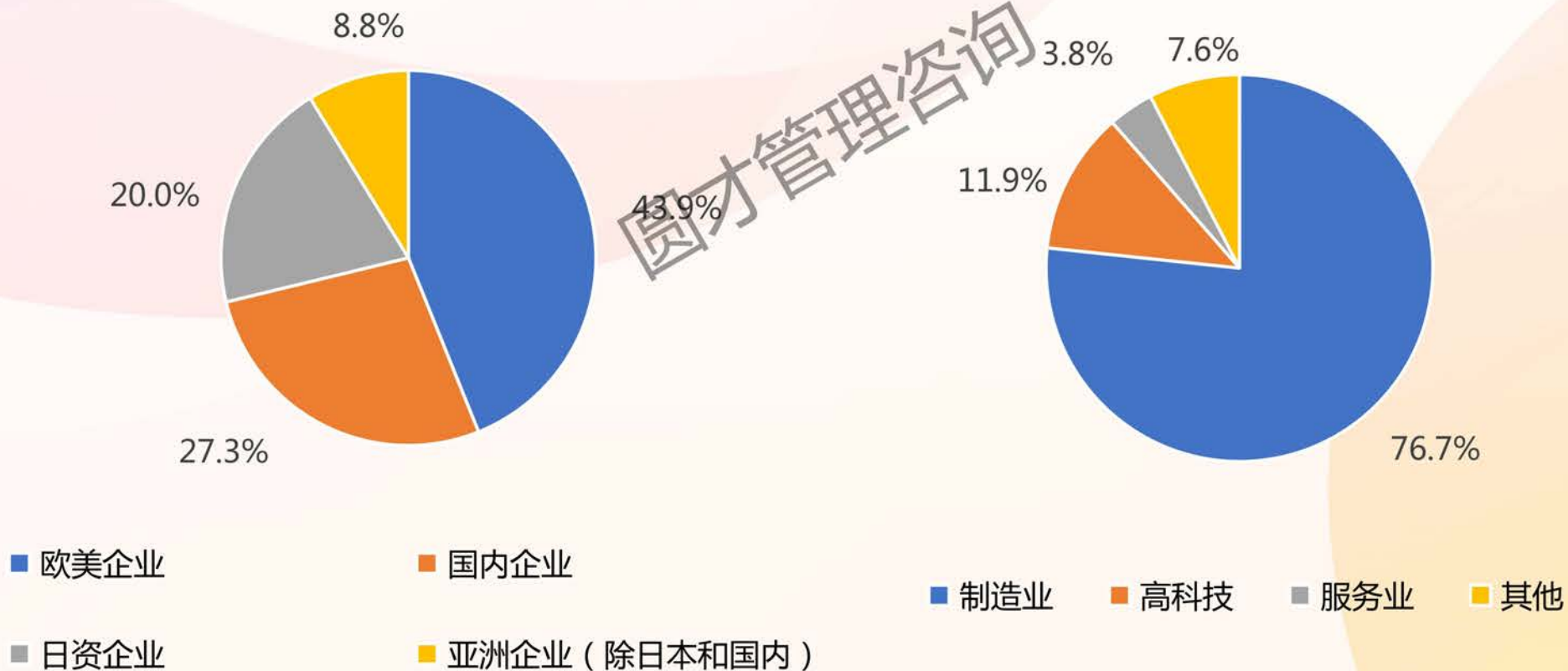
疫情下员工旅游福利情况快速调研

员工旅游是企业众多员工福利中较为重要的一项员工权益，据2019年苏州市全行业薪酬福利调研结果显示，51.57%的企业有旅游计划/津贴。受到疫情影响，今年企业在落实和实施旅游计划等方面受到阻力，为了更清晰的了解企业员工旅游计划/津贴的变化，圆才管理咨询特别制定了本次快速调研。

本次快速调研共有205家企业参与，调研的数据来源于各行业具有代表性的企业。调研内容主要包括是否有员工旅游福利，员工旅游福利的预算等。

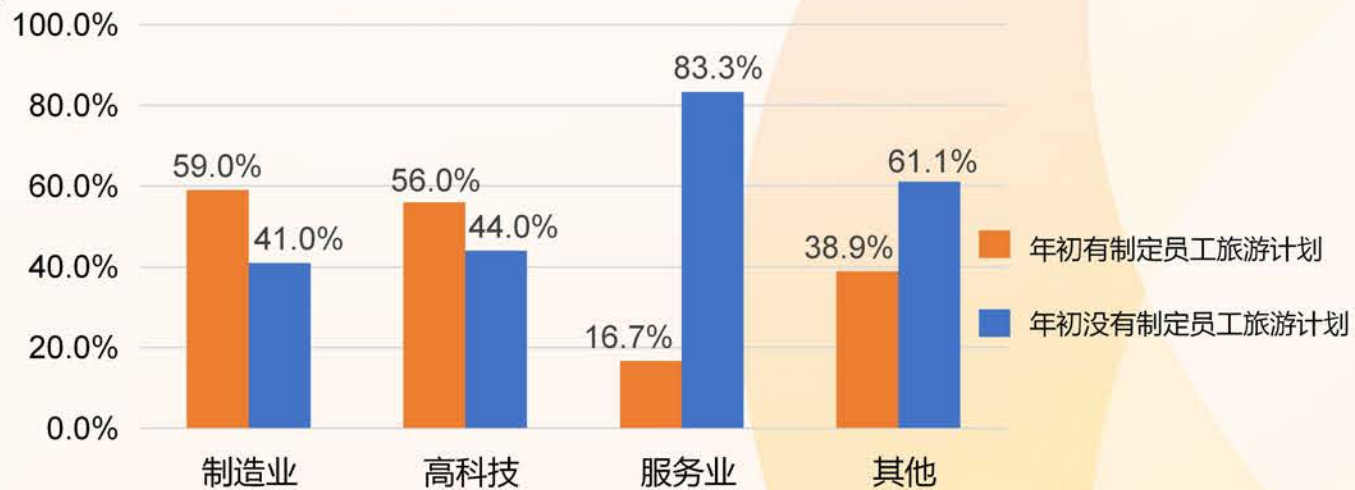
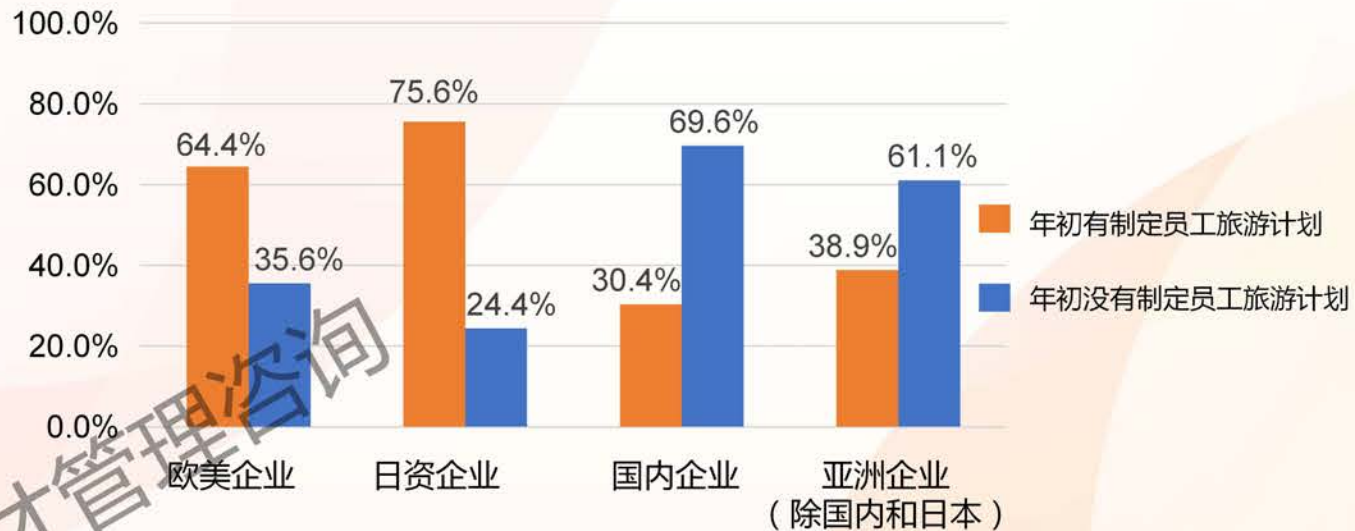
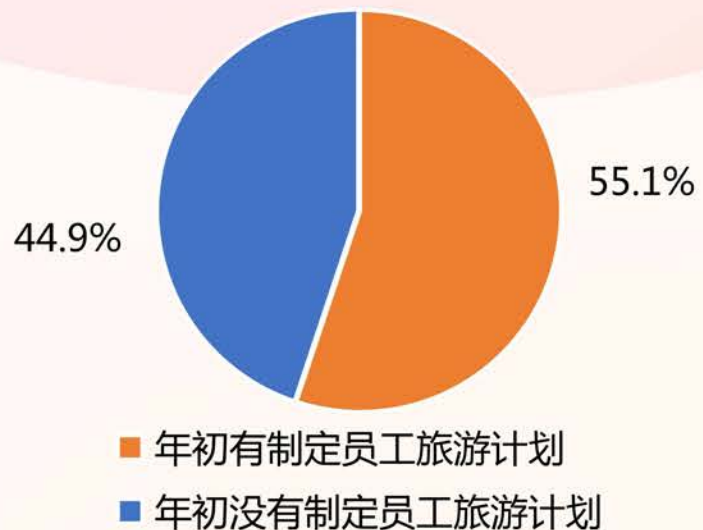


此次快速调研样本，包括205家各行业具有代表性的企业。其中，欧美企业占比43.9%；国内企业占比27.3%。按照行业大类来看，制造业占比最多，达76.7%。



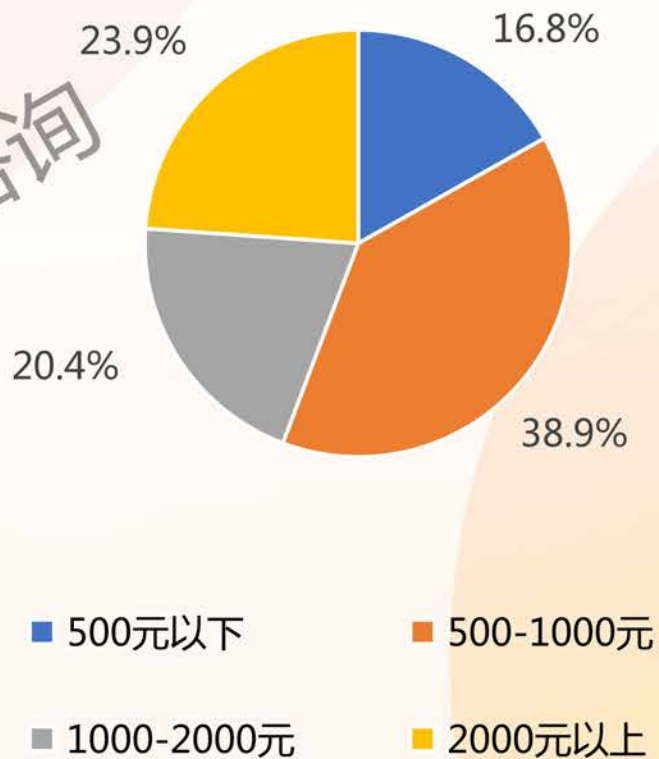


- 调研结果显示，有55.1%的企业在年初有制定员工旅游计划。
- 日资企业的员工旅游福利覆盖率最高，达75.6%，领先于其他国别企业。
- 制造业行业的员工旅游福利覆盖率最高，达59%，高于其他行业。



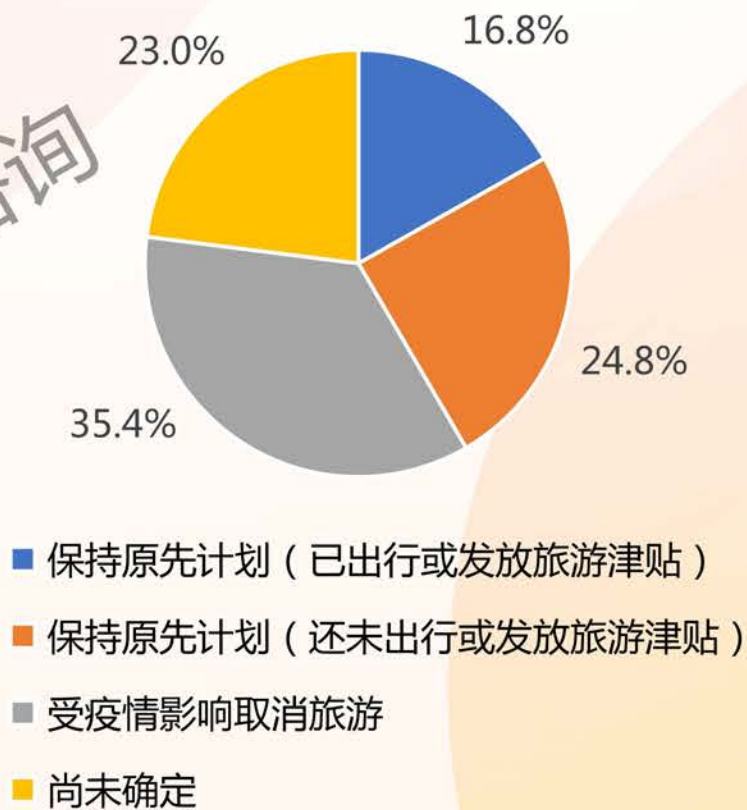


从调研结果来看，员工旅游福利预算超过2000元的企业有23.9%；员工旅游福利预算在1000-2000元的企业有20.4%；员工旅游福利预算在500-1000元的企业有38.9%；员工旅游福利预算低于500元的企业有16.8%。



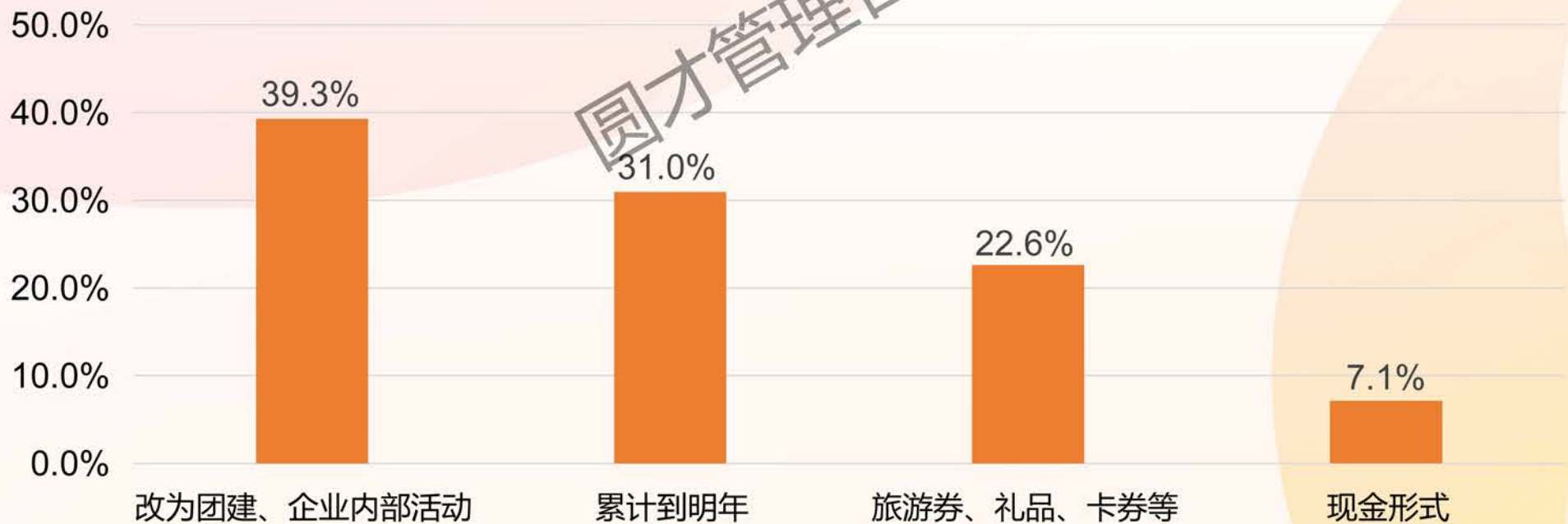


有员工旅游福利的企业中，有16.8%的企业保持原先计划，并完成了出行或者是发放旅游津贴；有24.8%的企业也同样保持原先计划，但还未出行或者发放旅游津贴；有35.4%的企业受到疫情影响取消旅游；同时，有23%的企业尚未确定。





受疫情影响，多数企业取消了今年的员工旅游计划，并通过其他方式为员工补上福利。其中，有39.3%的企业改为团建、企业内部活动；有31%的企业选择累计到明年；有22.6%的企业改为发放旅游券、礼品、卡券等；有7.1%的企业直接改为通过现金形式发放员工旅游福利。





关于我们

圆才薪酬调研团队基于专有数据库，开展各类人力资源信息调研，定期发布权威数据，全面展示人力资源市场运行状况，对异常情况预警分析，帮助政府、企业、求职者及时了解人力资源动态信息。

我们竭诚为您提供以下服务：

企业人力资源配置管理咨询

企业岗位体系与薪酬架构设计

企业绩效管理体系设计

定制化的薪酬报告及岗位评估

企业薪酬和福利调研

季度人力资源信息调研

人力资源指数系统

全口径的人力资源大数据支持



联系方式：

高级顾问 郭亚芳

0512 - 66605960