

目录

01

薪酬竞争力分析

- 人工成本指标分析
- 薪酬差异率分析
- 薪酬福利指标分析

02

薪酬满意度测评

- 整体薪酬满意度
- 问卷具体因素分析

03

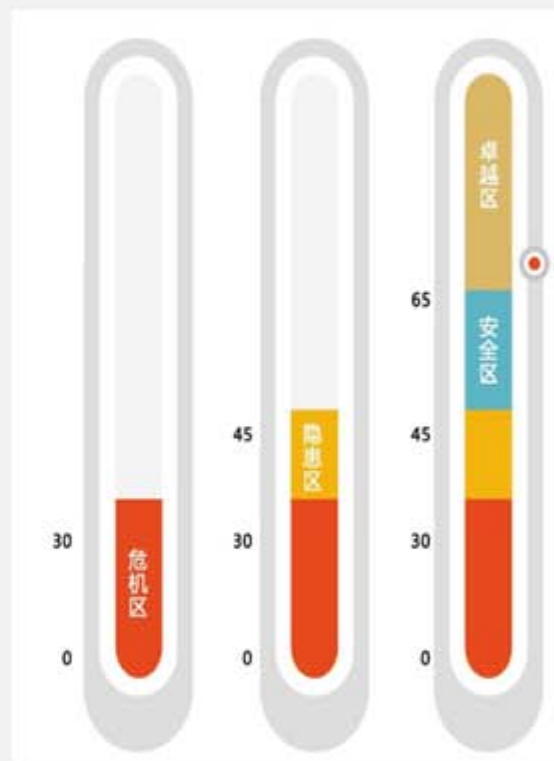
诊断合理化建议

- 从员工角度
- 从公司角度
- 人力资源部门

2.2 整体薪酬满意度

Total Pay Satisfaction

序号	问题	总体满意率	最佳雇主满意率	其他企业满意率
1	我需要现在这样一份工作，以满足我生活的各方面开销。	93.80%	98.22%	90.99%
2	公司通过休假、轮休、调休、文体活动等帮助我实现工作和生活的平衡。	90.53%	96.78%	86.56%
3	我能够承受现在的工作压力。	95.98%	99.29%	93.88%
4	我能在工作与生活之间保持适度的平衡。	93.76%	97.75%	91.23%
5	我不会担心失去这份工作。	75.08%	75.81%	74.62%
6	我的工作比较稳定，给我一种踏实感。	89.01%	96.80%	84.07%
7	在日常工作中，身边的同事尊重我的想法和感受。	94.41%	98.52%	91.80%
8	若出现影响到我工作的重大事情（如晋升、调岗、调薪、竞聘等），会有人征求我的意见。	88.72%	96.33%	83.89%
9	在工作中，我的知识和技能与我目前的工作是相适应的。	94.96%	98.74%	92.56%
11	我喜欢自己的日常工作。	92.23%	97.58%	88.84%
12	公司办公设施齐全，工作环境舒适。	89.21%	96.90%	84.33%
13	我们有一个开放包容的工作氛围。	90.20%	97.87%	85.33%
14	公司注重员工的工作安全与保障。	97.13%	99.20%	95.82%
15	当需要的时候，我能够得到各部门的支持。	89.42%	97.25%	84.45%
16	当我们有新项目的时候，公司能及时调整人、财、物的配置促其成功。	93.76%	98.52%	90.73%
17	相对我为公司作出的贡献而言，我的薪酬是合理的。	80.54%	91.60%	73.52%
18	据我所知，我的薪酬水平高于我的同行。	56.86%	79.01%	42.80%
19	公司有固定的调薪制度。	92.14%	97.02%	89.04%



数据来源：苏州市企业敬业度调研报告

Source: Corporation Engagement Research Report of Suzhou