



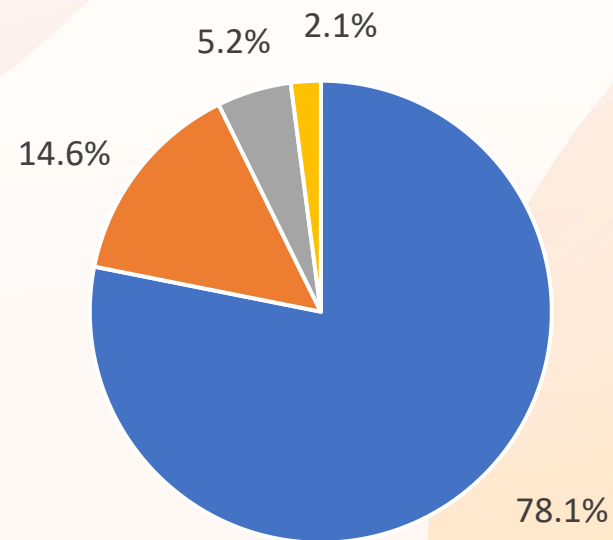
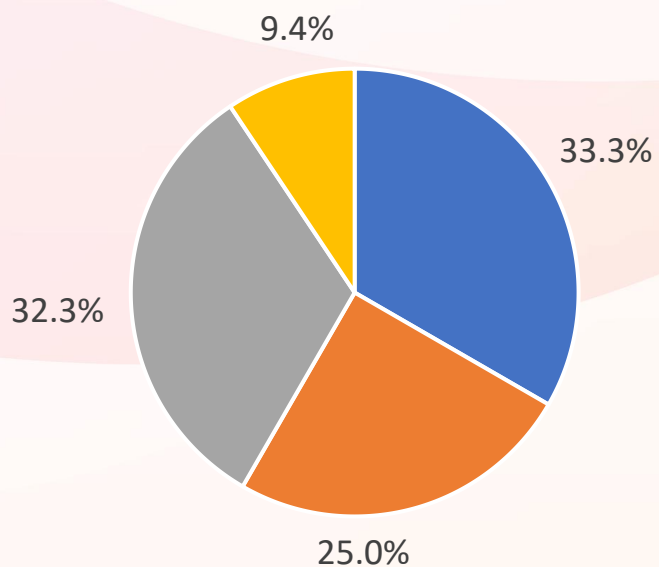
留苏人员补贴情况调研

如今，严峻的疫情已经持续了整整2年，目前的形势依旧不稳定，使得员工返乡变得不易。大多数企业则通过一系列的补助补贴措施，让未返乡的员工能够享受额外的调休，补贴等福利。为了更清晰的了解企业对留苏人员相关补贴情况，圆才管理咨询特别制定了本次快速调研。

本次快速调研共有192家企业参与，调研的数据来源于各行业具有代表性的企业。调研内容主要包括企业是否发放留宿员工补贴，留苏员工补贴形式等。



此次调研样本，包括192家各行业具有代表性的企业。其中，欧美企业占比33.3%；日资企业占比32.3%。按照行业大类来看，制造业占比最多，达78.1%。



■ 欧美企业

■ 国内企业

■ 制造业

■ 高科技

■ 服务业

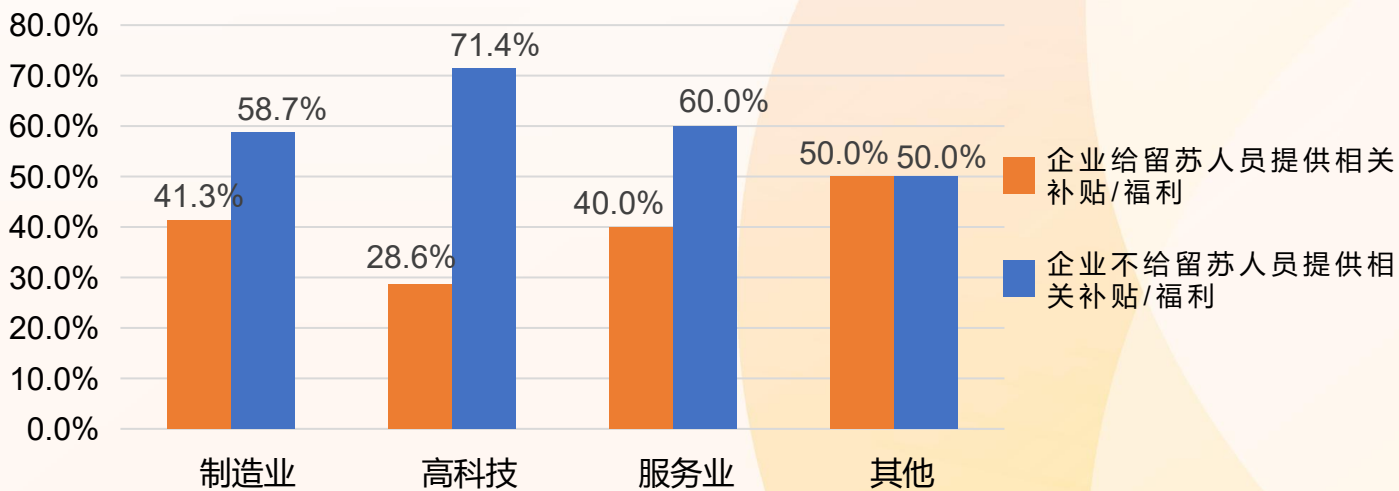
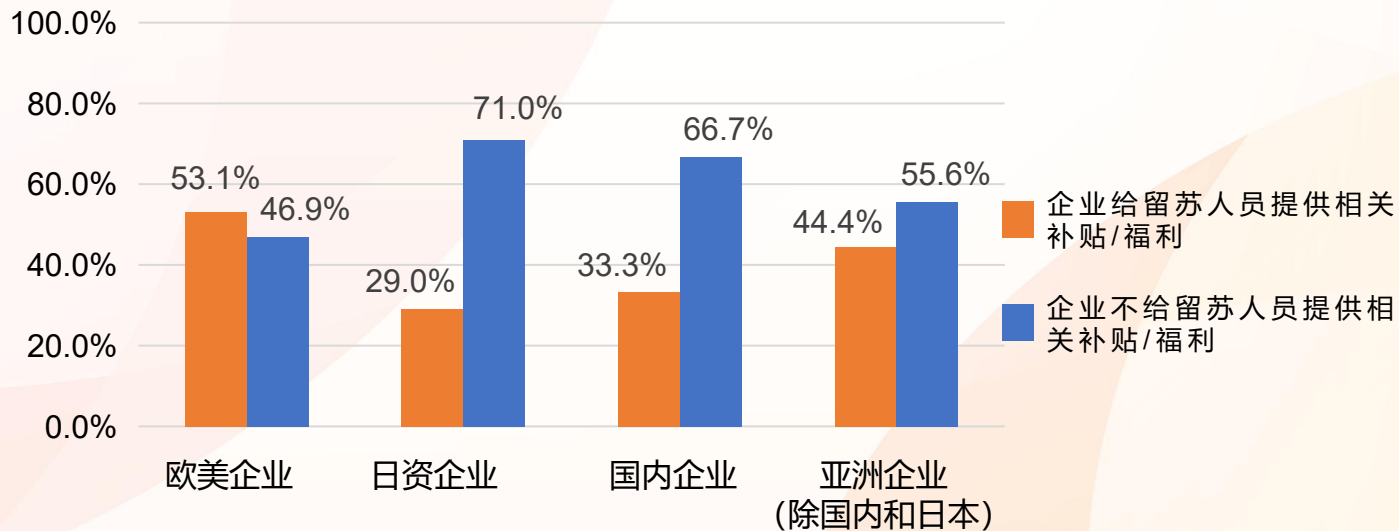
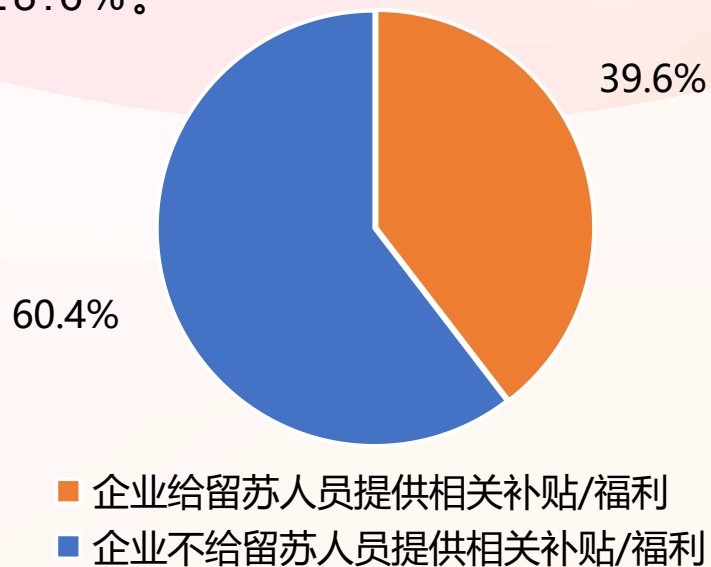
■ 其他

■ 日资企业

■ 亚洲企业 (除日本和国内)

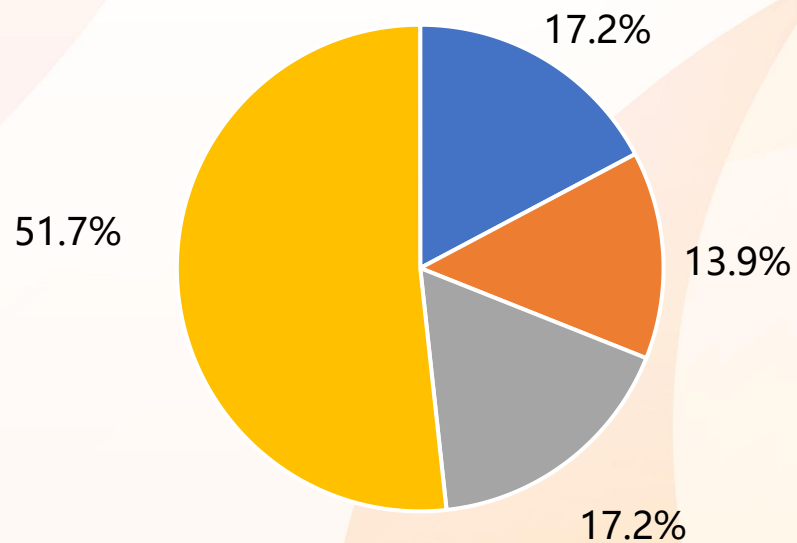


- 调研结果显示，有39.6%的企业给留苏人员提供相关补贴/福利。
- **欧美企业**中，有留苏人员提供相关补贴/福利的占比最高，为53.1%。
- 从行业大类来看，**高科技行业**企业有留苏人员提供相关补贴/福利的占比最低，为28.6%。





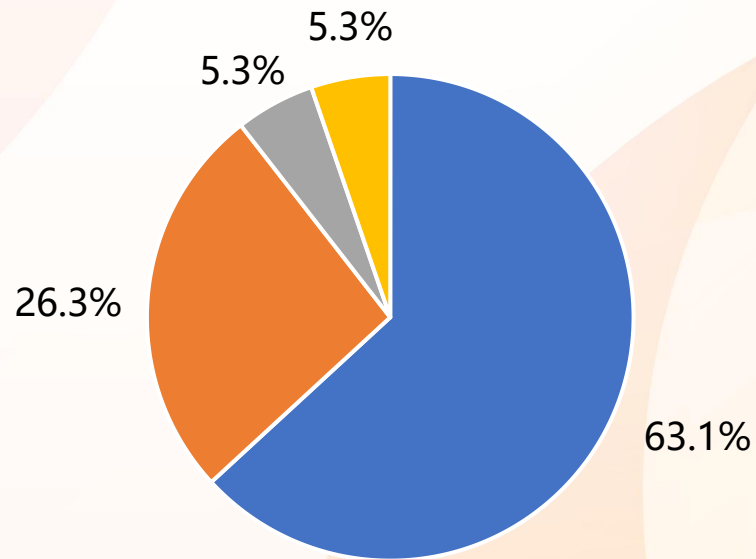
根据调研结果，在提供留苏员工补贴/福利的企业中，
有17.2%的企业计划提供每个员工的补贴为0-300元；
有13.9%的企业计划提供每个员工的补贴为300-600元；
有17.2%的企业计划提供每个员工的补贴为500-900元；
有51.7%的企业计划提供每个员工的补贴为900元以上。



- 补贴金额 < 300元
- 300元 ≤ 补贴金额 < 600元
- 600元 ≤ 补贴金额 < 900元
- 补贴金额 ≥ 900元



根据调研结果，在提供留苏员工补贴/福利的企业中，
有63.1%的企业计划提供每个员工的非现金补贴为0-300元；
有26.3%的企业计划提供每个员工的非现金补贴为300-600元；
有5.3%的企业计划提供每个员工的非现金补贴为500-900元；
有5.3%的企业计划提供每个员工的非现金补贴为900元以上。



- 补贴金额 < 300元
- 300元 ≤ 补贴金额 < 600元
- 600元 ≤ 补贴金额 < 900元
- 补贴金额 ≥ 900元



根据结果显示，企业留苏人员提供相关补贴/福利的种类多为发放补贴。

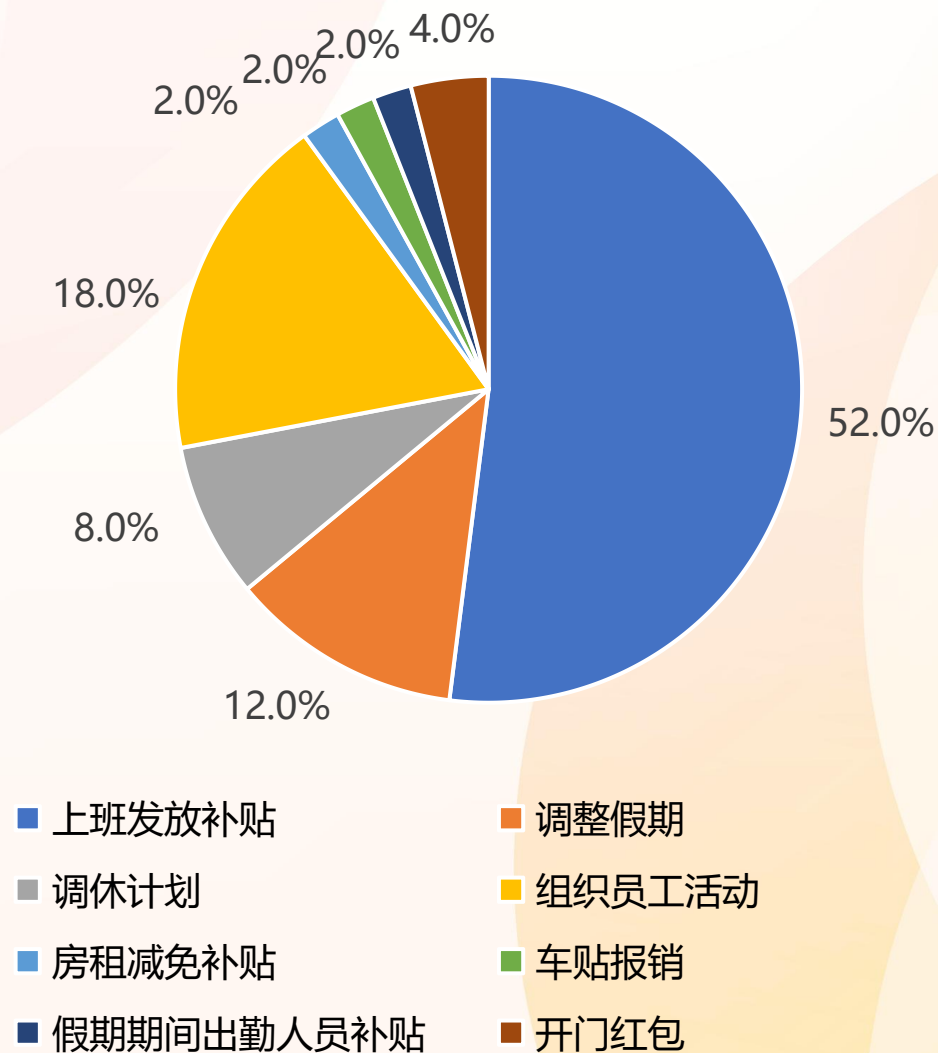
有52.0%的企业为留苏上班员工发放补贴；

有12.0%的企业为留苏员工调整假期；

有8.0%的企业计划留苏员工调休；

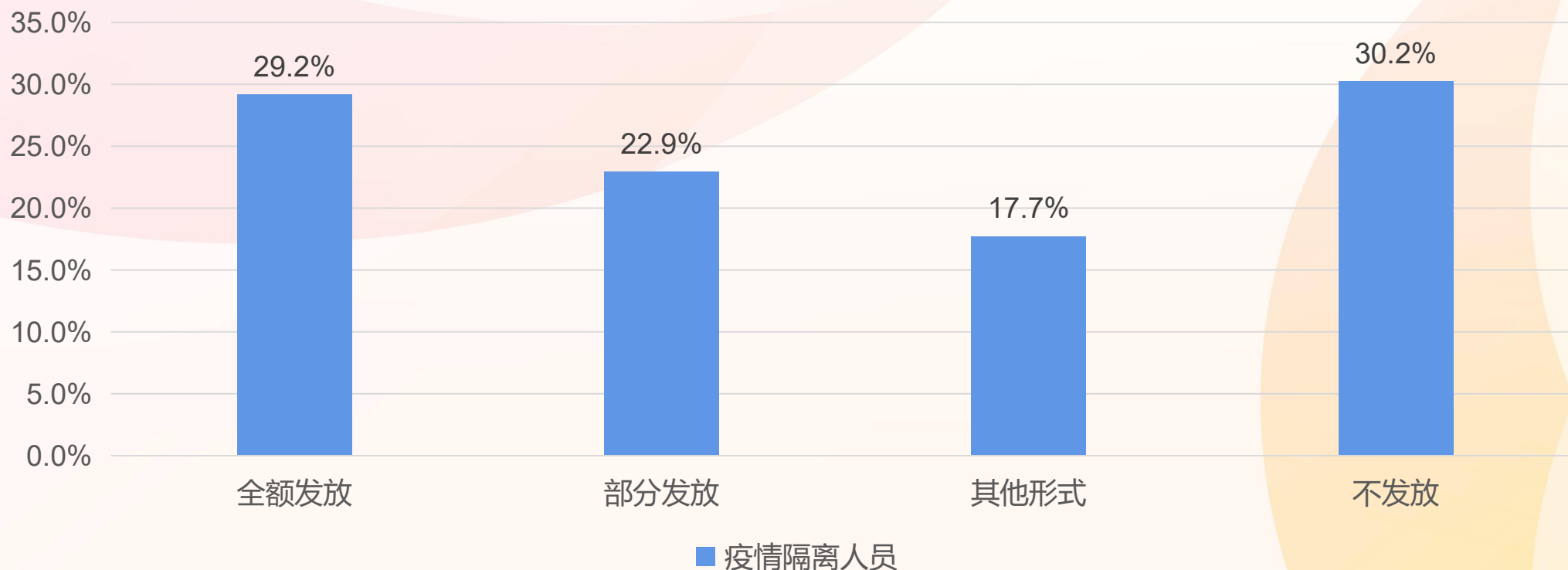
有18.0%的企业给留苏员工组织活动；

此外，还有10.0%的企业为员工提供其他相关福利/补贴。





根据调研结果，对于因为疫情而被隔离的员工，有29.2%的企业全额发放隔离期间的薪资；有22.9%的企业部分发放隔离期间的薪资；有17.7%的企业以其他形式发放隔离期间的薪资；有30.2%的企业不发放隔离期间的薪资。





关于我们

圆才薪酬调研团队基于专有数据库，开展各类人力资源信息调研，定期发布权威数据，全面展示人力资源市场运行状况，对异常情况预警分析，帮助政府、企业、求职者及时了解人力资源动态信息。

我们竭诚为您提供以下服务：

企业人力资源配置管理咨询

企业岗位体系与薪酬架构设计

企业绩效管理体系设计

定制化的薪酬报告及岗位评估

企业薪酬和福利调研

季度人力资源信息调研

人力资源指数系统

全口径的人力资源大数据支持



联系方式：

高级顾问 孔一鸣

0512 - 66608283