



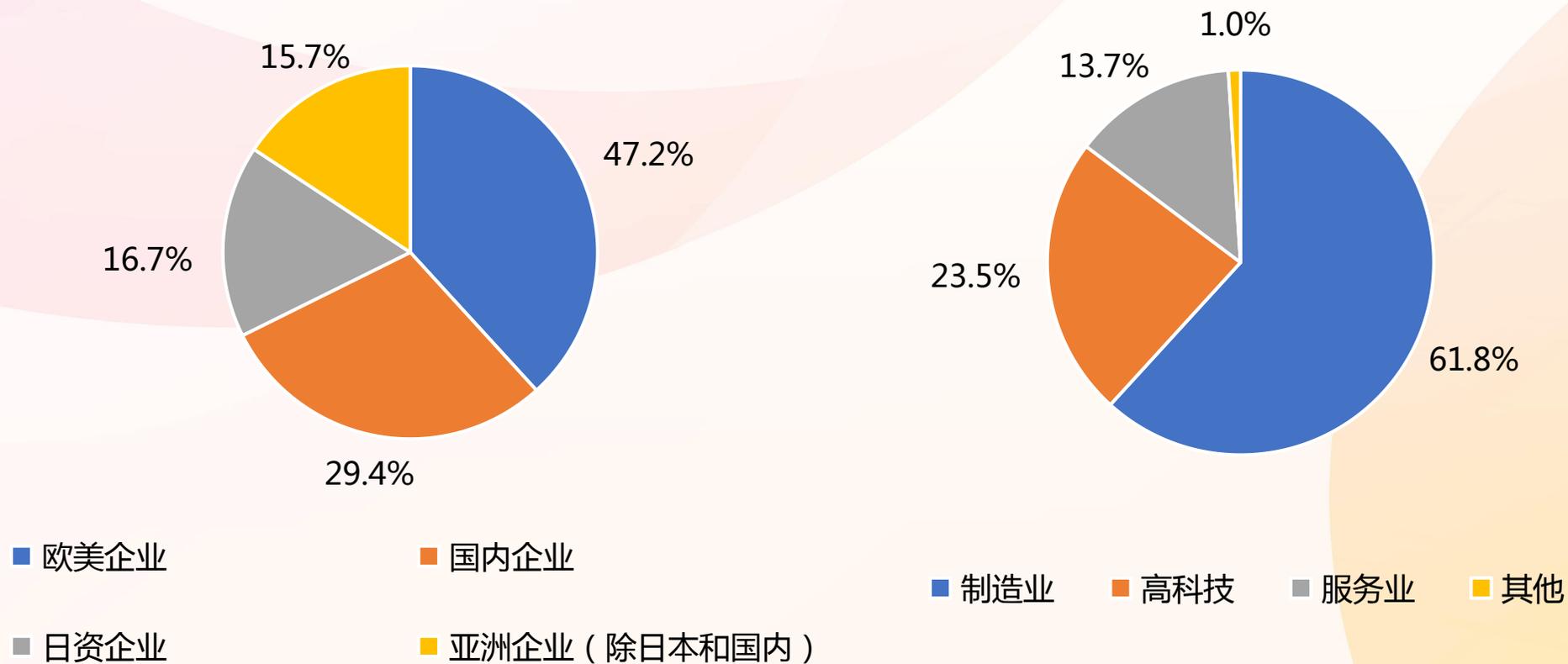
企业应届生招聘情况快速调研

据统计，2020年全国普通高校毕业生预计达到874万人，比上一年增加40万人，再加上突如其来的新型冠状病毒肺炎，对于20届、21届的毕业生来说，无疑是雪上加霜。应届生的就业问题受到了社会各界的广泛关注与讨论。为此圆才管理咨询特别制定了本次快速调研。

本次快速调研共有102家企业参与，调研的数据来源于各行业具有代表性的企业。调研内容主要包括是否有应届生招聘计划，应届生情况等。

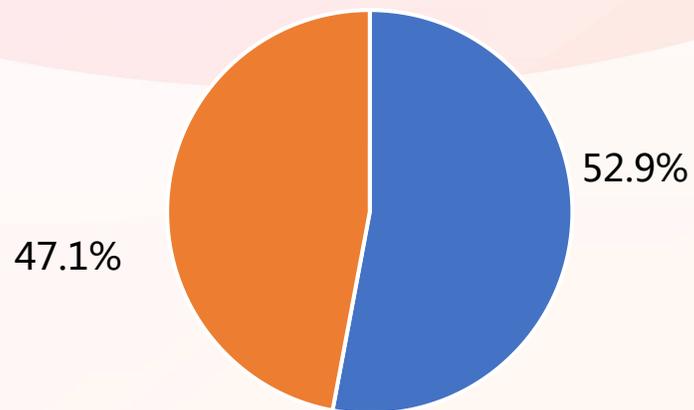


此次快速调研样本，包括102家各行业具有代表性的企业。其中，欧美企业占比47.2%；国内企业占比29.4%。按照行业大类来看，制造业占比最多，达61.8%。

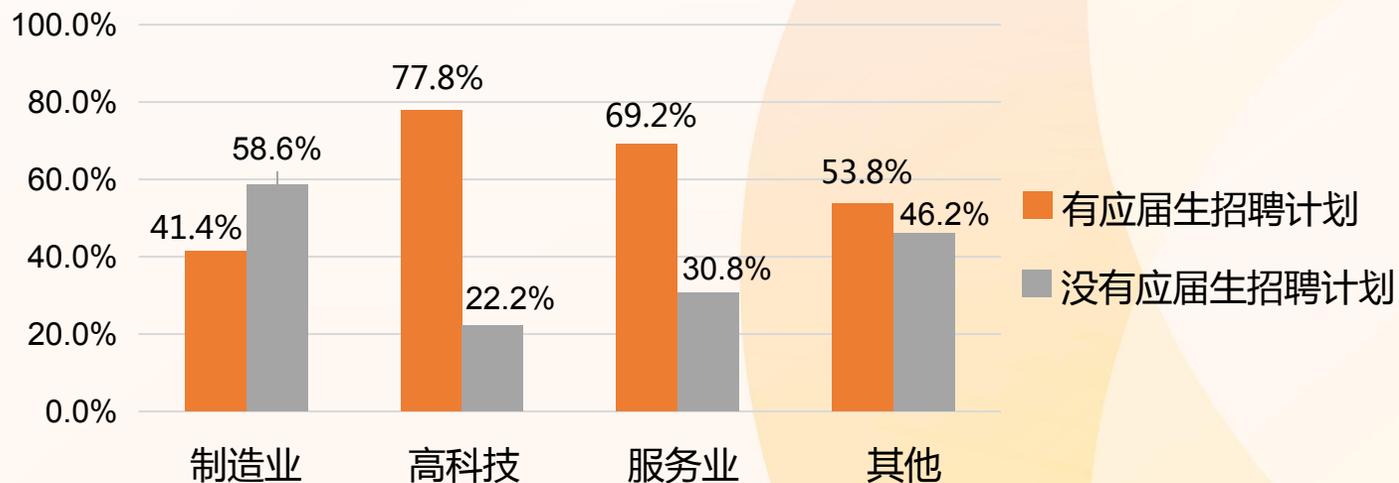
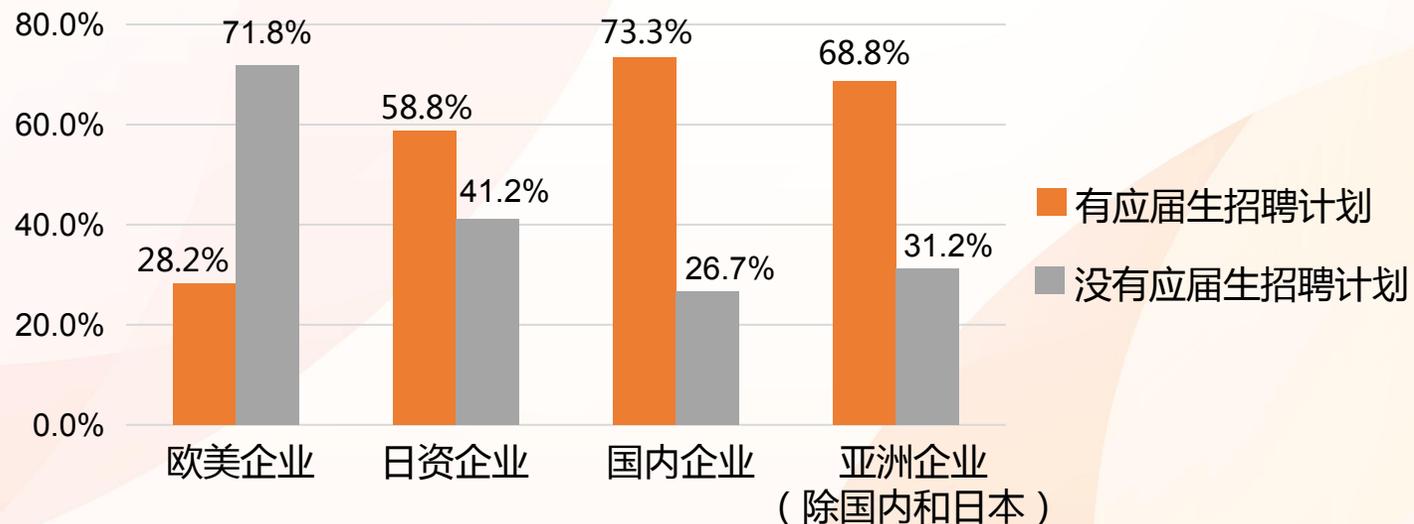




- 调研结果显示，有52.9%的企业有应届生招聘计划。
- 国内企业的应届生招聘需求最大，达73.3%，领先于其他性质企业。
- 高科技行业的应届生需求最大，达77.8%，明显高于其他行业。

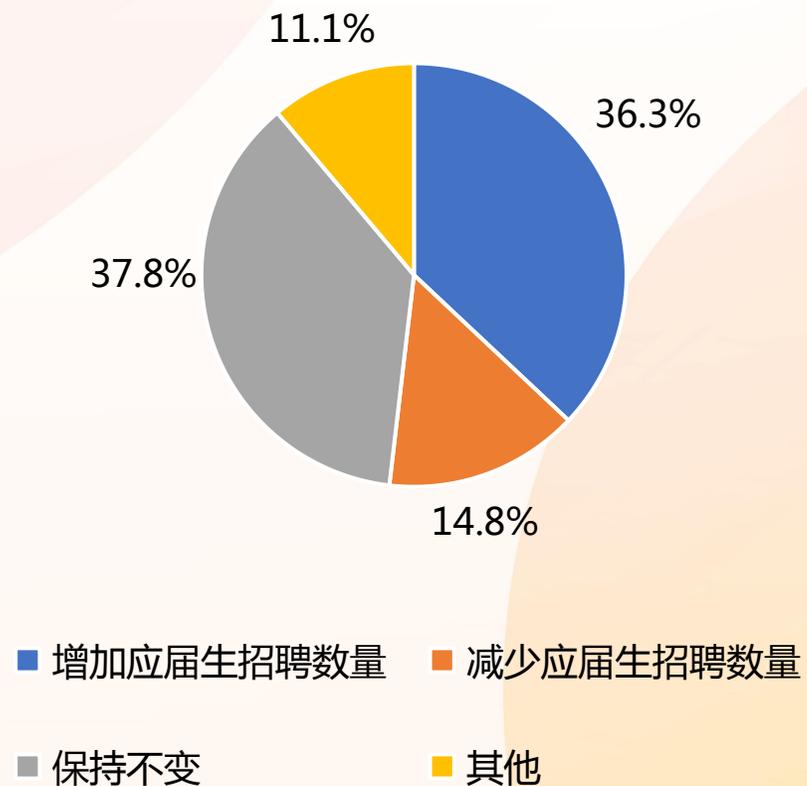


■ 有应届生招聘计划 ■ 没有应届生招聘计划



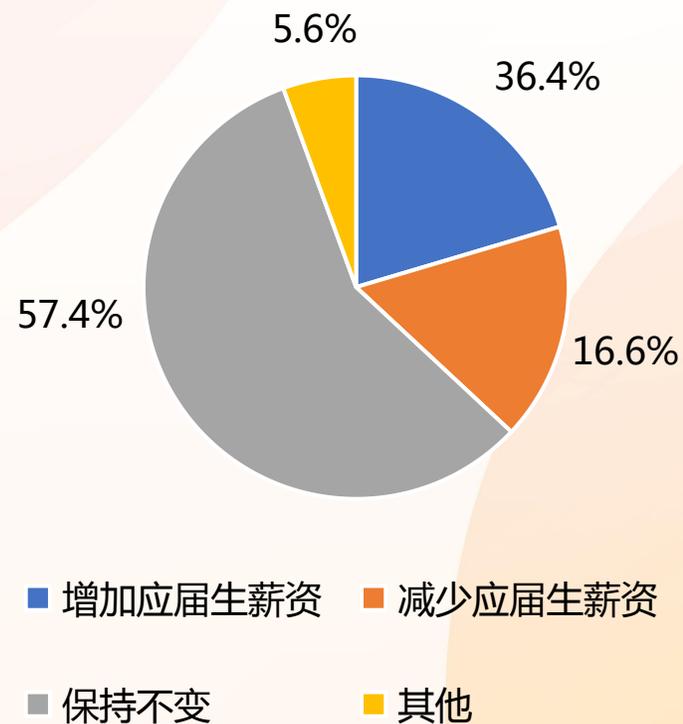


受疫情的影响，企业的应届生招聘计划变动成为应届毕业生们担忧和关注的首要问题。从调研结果来看，今年有36.3%的企业增加了应届生招聘数量；而14.8%的企业减少了应届生招聘数量。此外，有37.8%的企业在应届生招聘数量上没有受到疫情的影响，保持不变。





在应届生薪资方面，有57.4%的企业在应届生薪酬的预算上保持不变；有36.4%的企业表示会增加应届生的薪酬；有16.6%的企业表示将减少应届生的薪酬。此外，有5.6%的企业表示薪酬将会根据实际情况进行调整。





企业的应届生招聘的学历情况，大专及以下学历的应届生有30.76%；本科学历的应届生有43.96%；硕士学历的应届生有21.98%；博士及以上学历的应届生有3.3%。

