

# 热点调研

## 企业额外高温福利情况调研

苏州圆才管理咨询有限公司

2022年7月





## 版权说明

1. 调研报告内所有内容文字、数据和图片等，版权均属苏州圆才管理咨询有限公司所有。
2. 任何媒体、网站或个人未经本司授权不得转载、链接、转贴或以其他方式复制发布/发表。
3. 经本公司授权的媒体、网站或个人，在使用时必须注明“来源：圆才咨询”，违者本公司将依法追究法律责任。
4. 对于不当转载或引用本报告内容而引起的民事纠纷、行政处理或其他损失，本公司不承担责任。
5. 对不遵守本声明或其他违法、恶意使用本报告内容者，本公司保留追究其法律责任的权利。
6. 如需转载或引用本报告内容，请联系圆才咨询顾问0512-66608283。



## 苏州圆才管理咨询有限公司（简称“圆才咨询”）

苏州圆才管理咨询有限公司是从事人力资源研究、咨询和实践服务的专业机构，隶属于苏州工业园区人力资源开发有限公司。依托平台品牌及优势，公司拥有20年人力资源管理经验，汇聚了来自企业、高校、行业协会的资深人力资源专家，及强大的数据调研、系统开发、运营推广团队。公司以大市范围薪酬福利调研数据为核心优势，衍生发展各类人力资源咨询产品，为企业、政府提供高端咨询服务。

### 薪酬调研

苏州市重点行业薪酬福利调研

### 企业咨询

企业组织架构设计&薪酬体系搭建

### 最佳雇主

大苏州最佳雇主评选





## 苏州圆才管理咨询有限公司（简称“圆才咨询”）

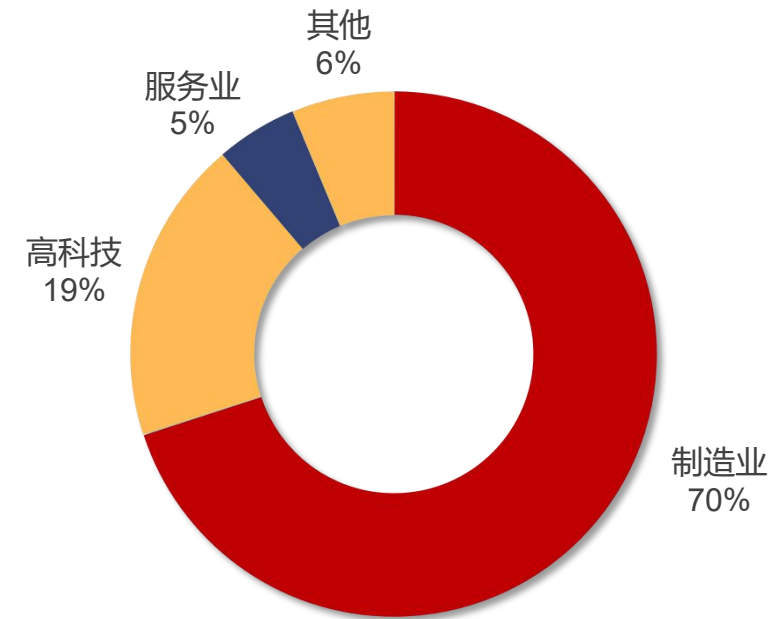
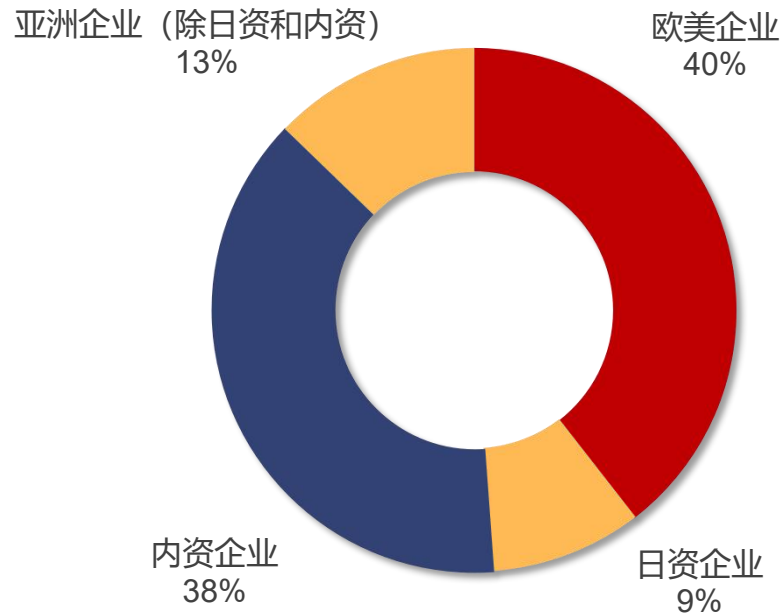
根据国家和省有关规定，企业安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的，应当向劳动者发放300元/月的高温津贴。很多企业除了法定高温津贴之外，还额外为员工提供各种防暑降温福利，为此圆才咨询特别制定了本次快速调研。

本次快速调研共有172家企业参与，调研的数据来源于各行业具有代表性的企业。调研内容主要包括**企业额外高温福利的额度**、**企业防暑降温的措施**。



## 苏州圆才管理咨询有限公司（简称“圆才咨询”）

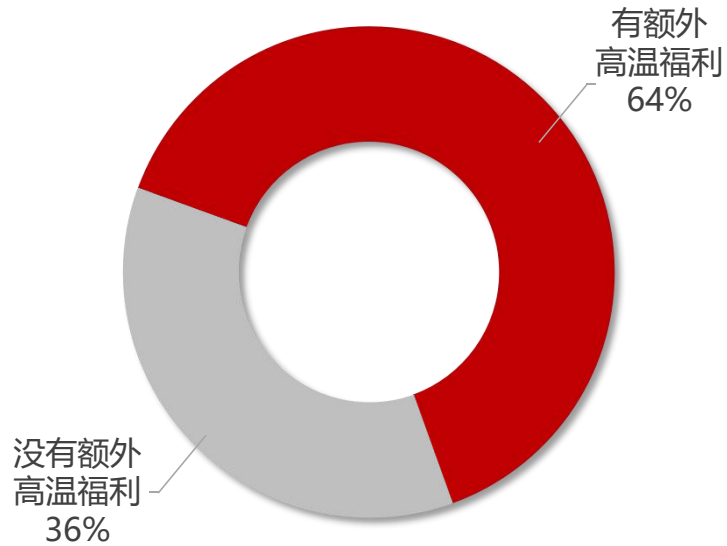
- 从投资国别分类情况来看，**欧美企业**参与本次调研的数量最多，占比40%，**内资企业**参与本次调研的数量其次，占比38%，**日资企业**参与本次调研的数量最少，占比9%。
- 从行业大类分类情况来看，**制造业**参与本次调研的数量最多，占比70%，**高科技**参与本次调研的数量其次，占比19%，**服务业**参与本次调研的数量最少，占比5%。



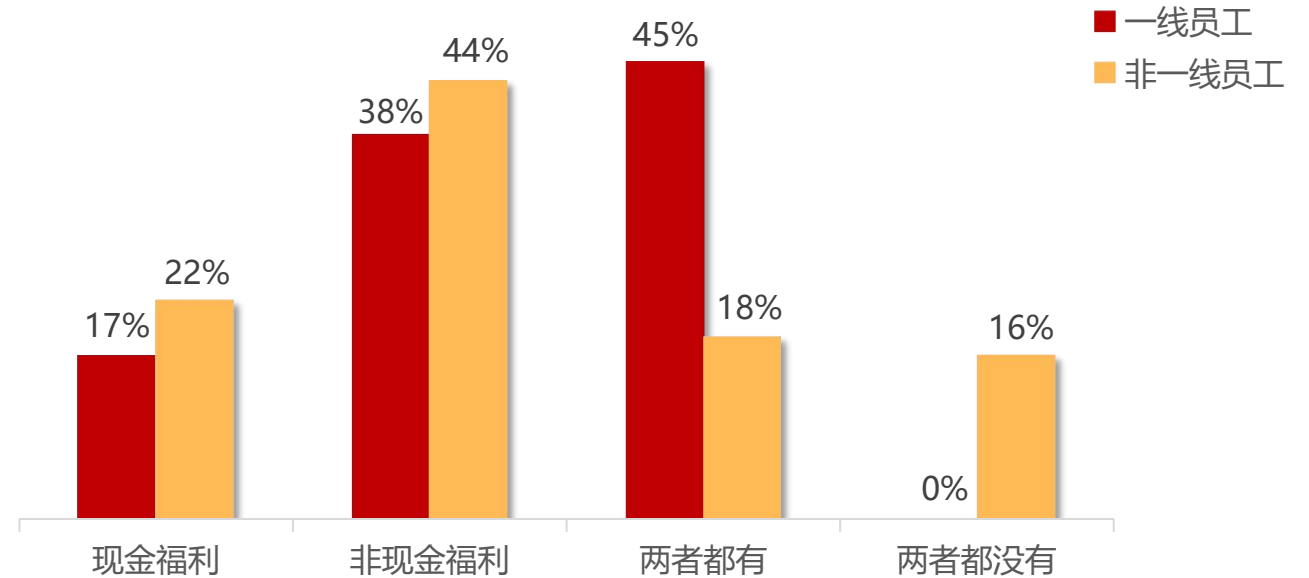
## 苏州圆才管理咨询有限公司（简称“圆才咨询”）

- 64%的参与企业**有额外的高温福利**，36%的参与企业**没有额外的高温福利**。
- 在**有额外的高温福利**企业中，45%的企业给**一线员工**额外的高温福利形式包括**现金和非现金**。作为对比，18%的企业给**非一线员工**额外的高温福利形式包括**现金和非现金**。

企业额外的高温福利情况



企业一线/非一线员工额外的高温福利形式

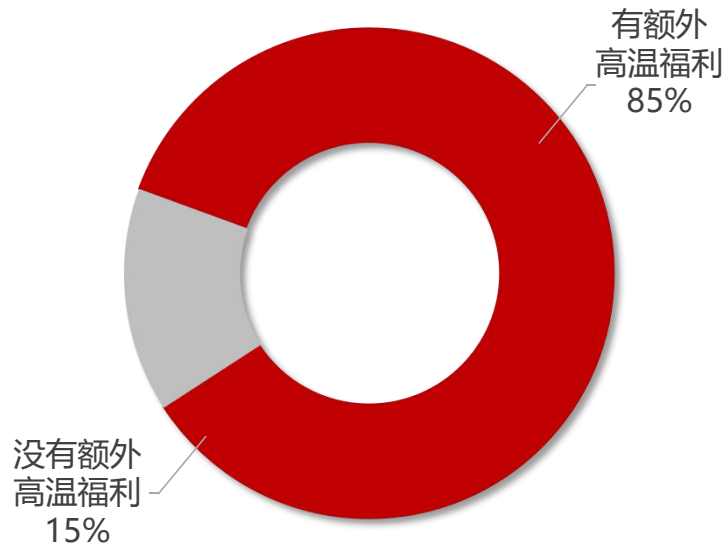




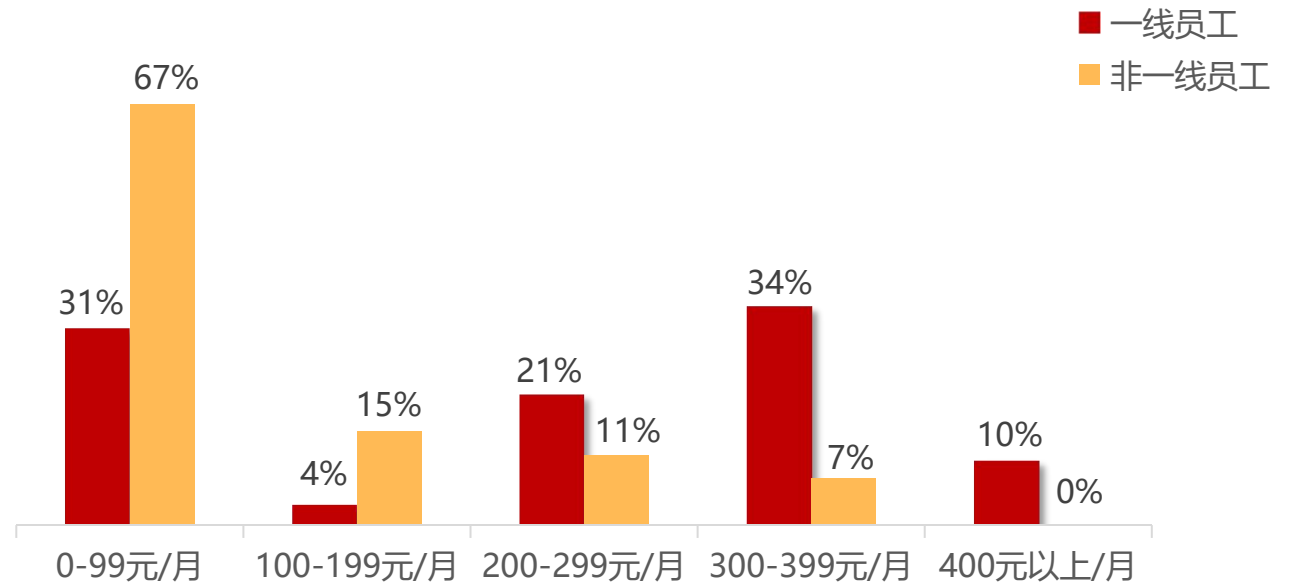
## 苏州圆才管理咨询有限公司（简称“圆才咨询”）

- 欧美企业中，85%的参与企业**有额外的高温福利**，15%的参与企业**没有额外的高温福利**。
- 在**有额外的高温福利**企业中，34%的企业给**一线员工**额外的高温福利额度为300-399元/月，67%的企业给**非一线员工**额外的高温福利额度为0-99元/月。此外，没有企业给**非一线员工**额外的高温福利额度高于400元/月。

企业额外的高温福利情况



企业一线/非一线员工额外的高温福利额度



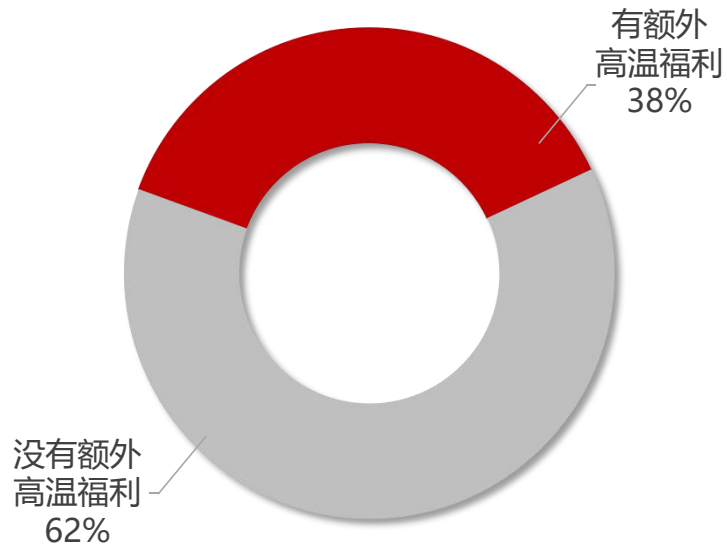




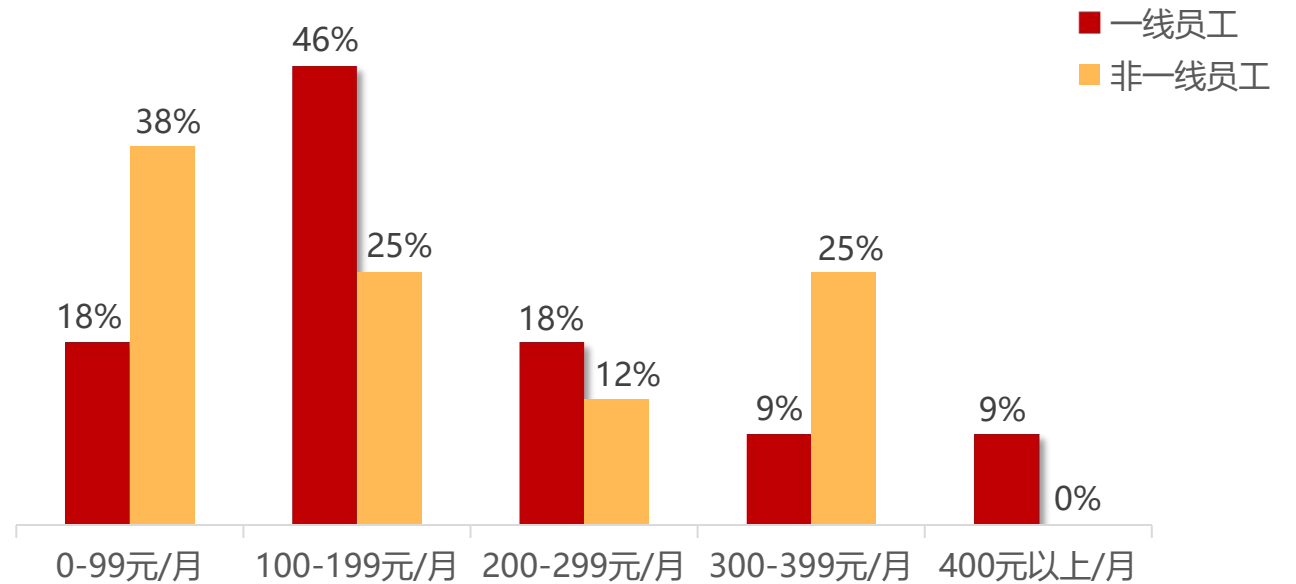
## 苏州圆才管理咨询有限公司（简称“圆才咨询”）

- **日资企业**中，38%的参与企业**有额外的高温福利**，62%的参与企业**没有额外的高温福利**。
- 在**有额外的高温福利**企业中，46%的企业给**一线员工**额外的高温福利额度为100-199元/月，38%的企业给**非一线员工**额外的高温福利额度为0-99元/月。此外，没有企业给**非一线员工**额外的高温福利额度高于400元/月。

企业额外的高温福利情况



企业一线/非一线员工额外的高温福利额度

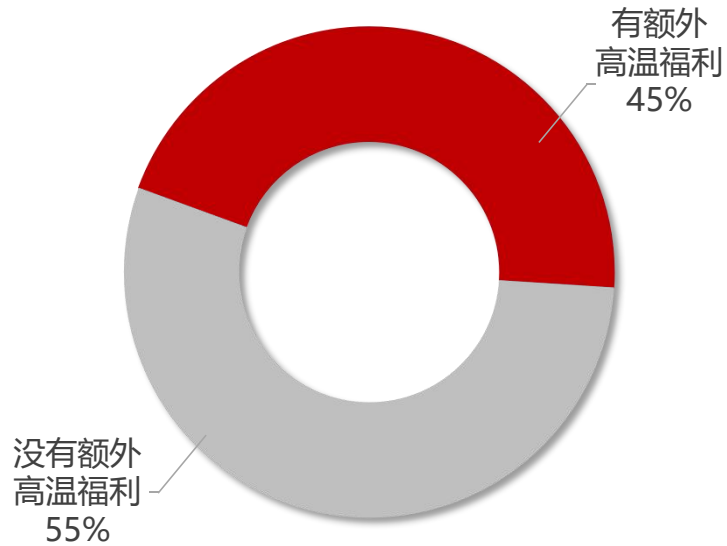




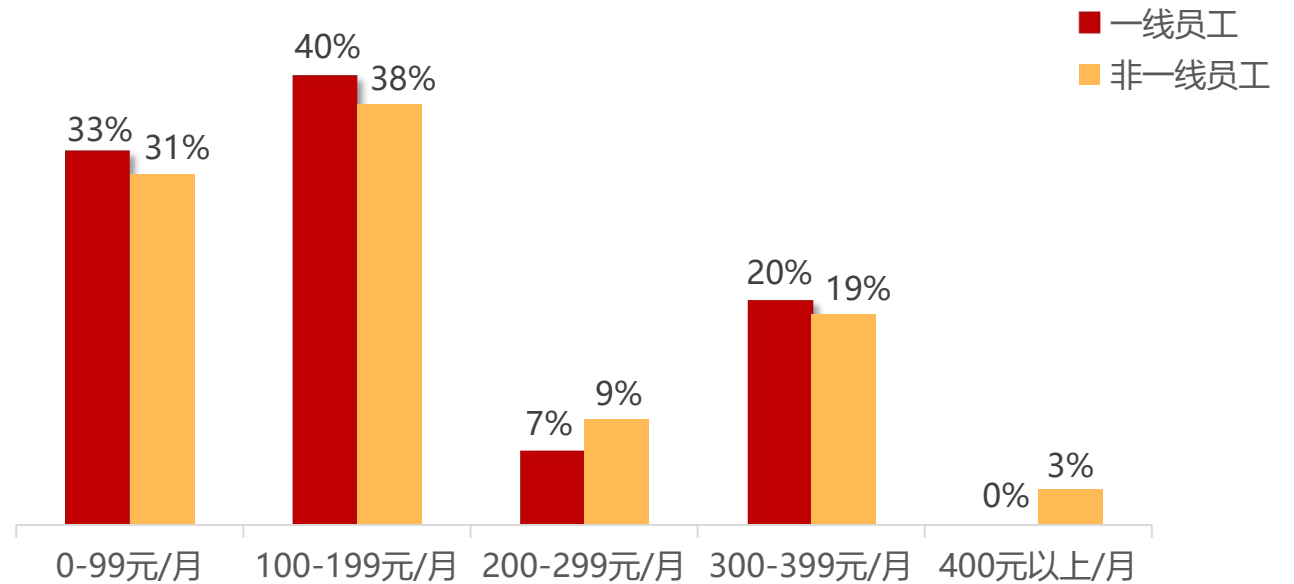
## 苏州圆才管理咨询有限公司（简称“圆才咨询”）

- 内资企业中，45%的参与企业**有额外的高温福利**，55%的参与企业**没有额外的高温福利**。
- 在**有额外的高温福利**企业中，40%的企业给**一线员工**额外的高温福利额度为100-199元/月，38%的企业给**非一线员工**额外的高温福利额度为100-199元/月。此外，没有企业给**一线员工**额外的高温福利额度高于400元/月。

企业额外的高温福利情况



企业一线/非一线员工额外的高温福利额度

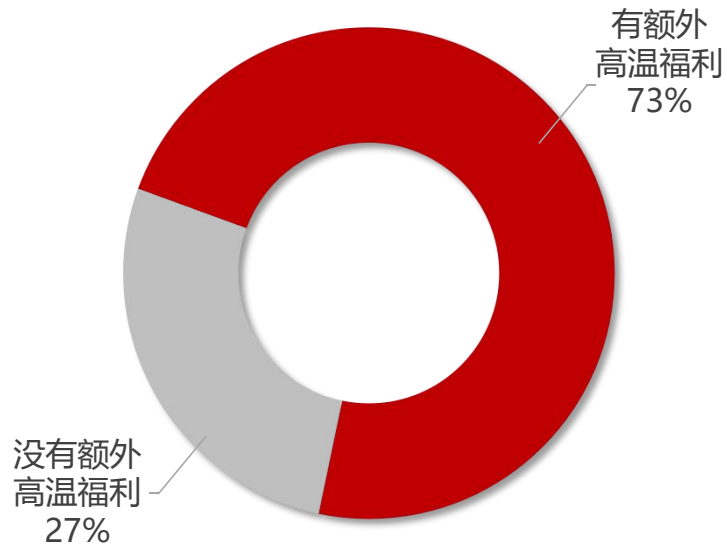




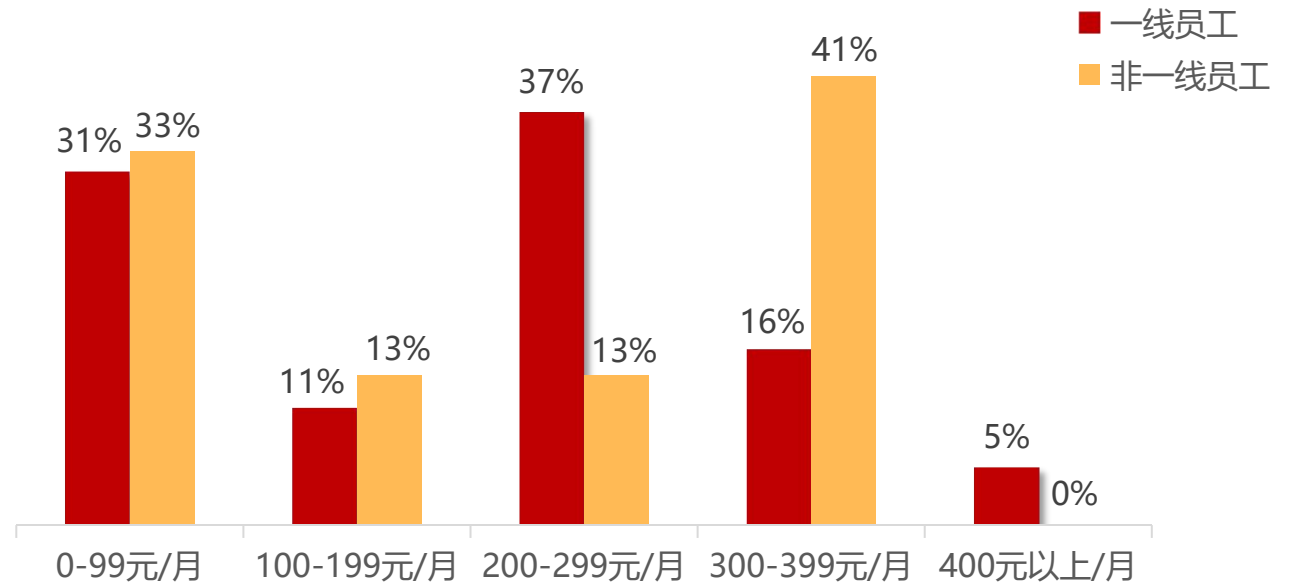
## 苏州圆才管理咨询有限公司（简称“圆才咨询”）

- 亚洲企业（除日资和内资）中，73%的参与企业**有额外的高温福利**，27%的参与企业**没有额外的高温福利**。
- 在**有额外的高温福利**企业中，37%的企业给**一线员工**额外的高温福利额度为200-299元/月，41%的企业给**非一线员工**额外的高温福利额度为300-399元/月。此外，没有企业给**非一线员工**额外的高温福利额度高于400元/月。

企业额外的高温福利情况

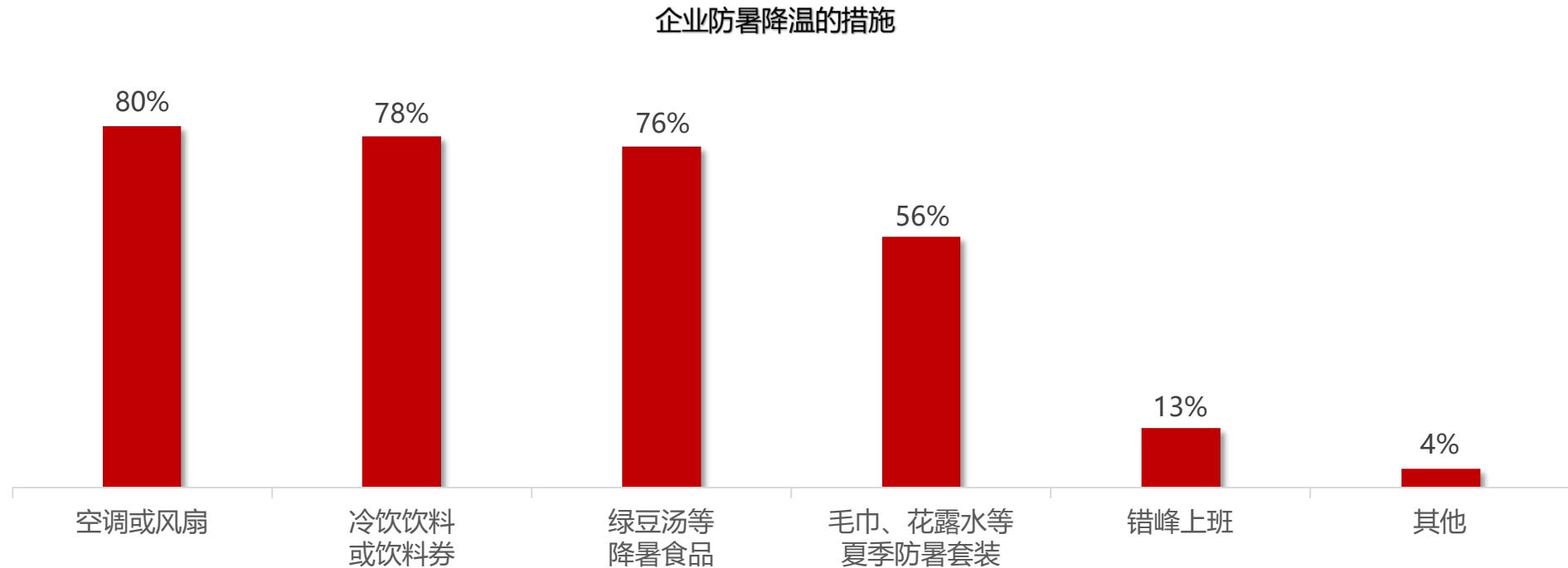


企业一线/非一线员工额外的高温福利额度



## 苏州圆才管理咨询有限公司（简称“圆才咨询”）

- 企业的防暑降温措施中，有80%的企业通过安装**空调或电扇**进行物理降温；有78%的企业提供**冷饮饮料或饮料券**；有76%的企业提供**绿豆汤等降暑食品**。此外，还有企业提供**毛巾、花露水等夏季防暑套装**，安排**错峰上班**等。





## 苏州圆才管理咨询有限公司（简称“圆才咨询”）

圆才咨询团队基于专有数据库，开展各类人力资源信息调研，定期发布权威数据，全面展示人力资源市场运行状况，对异常情况进行预警分析，帮助政府、企业、求职者及时了解人力资源动态信息。

### 我们竭诚为您提供以下服务：

企业人力资源配置管理咨询  
企业岗位体系与薪酬架构设计  
企业绩效管理体系设计  
定制化薪酬报告及岗位评估

员工敬业度调研  
季度人力资源信息调研  
人力资源指数系统  
人力资源大数据

