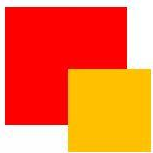


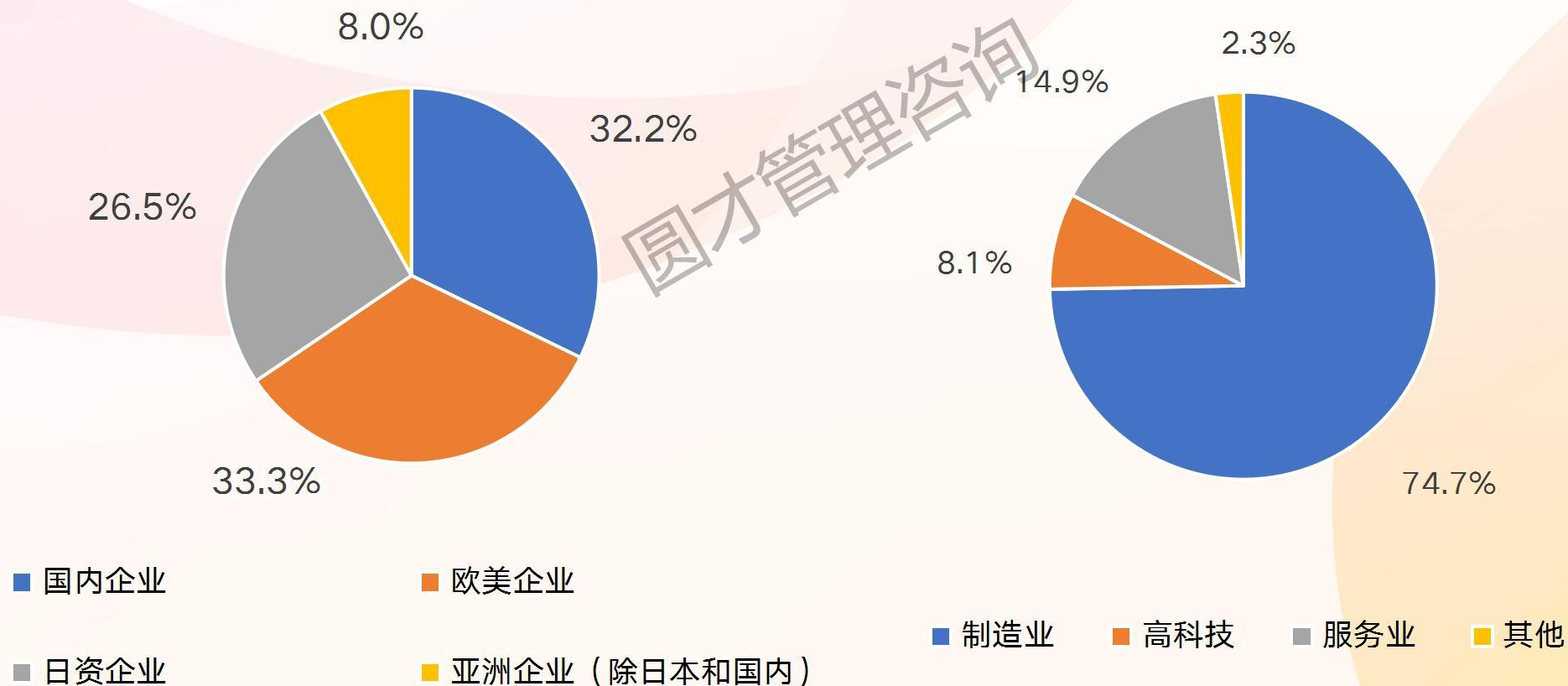
## 企业调薪情况调研

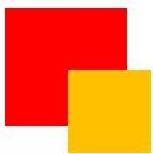
随着疫情形式逐步得到控制，多数企业对于2021年的经营预期向好，超过半数的企业认为2021年企业经营状况将恢复或超过疫情前的水平，员工调薪可以帮助企业更好地稳定人才队伍。为了帮助企业了解2021年的调薪情况，为此圆才管理咨询特别制定了本次快速调研。

本次快速调研共有174家企业参与，调研的数据来源于各行业具有代表性的企业，调研内容主要包括企业今年是否有调薪，具体调薪比例情况等。

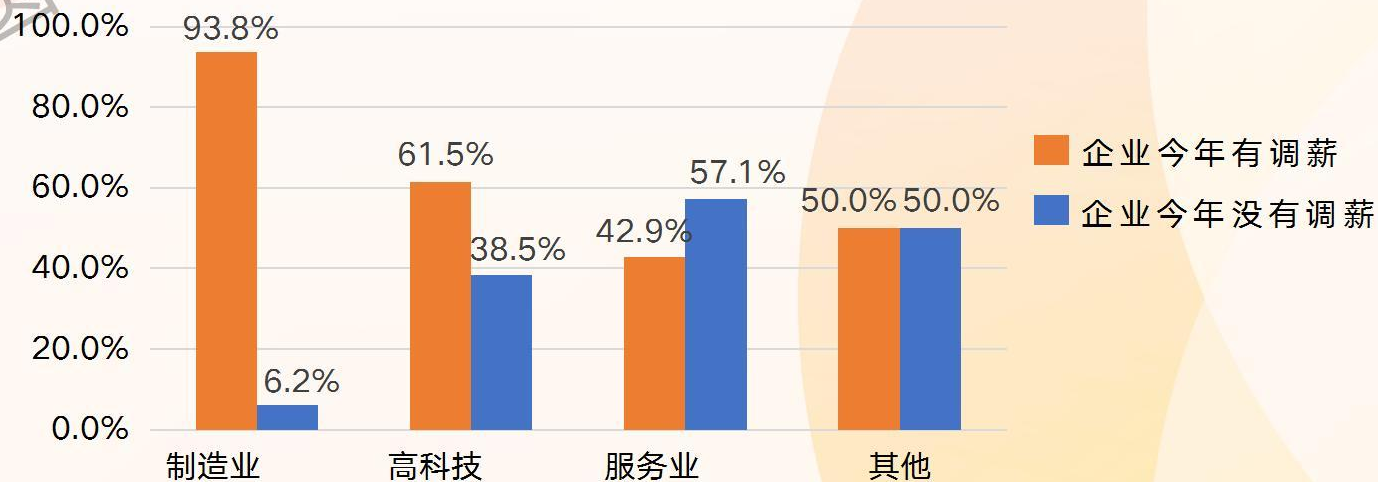
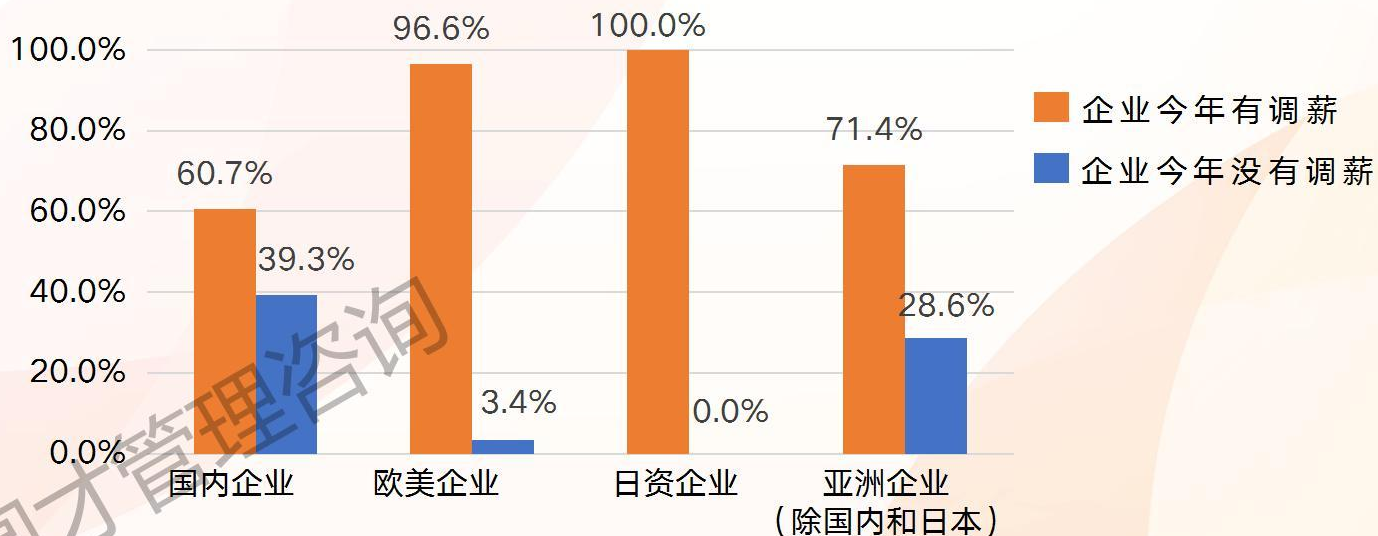
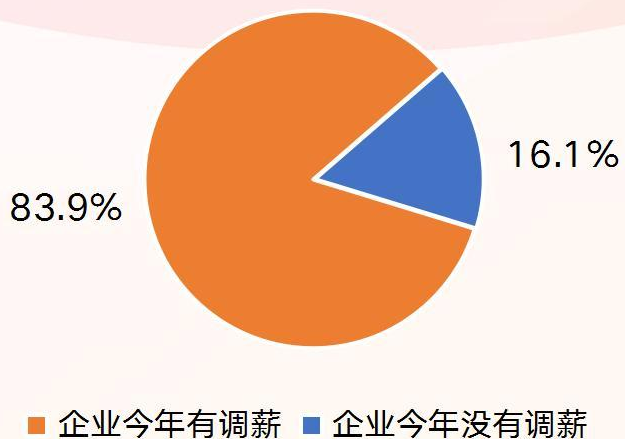


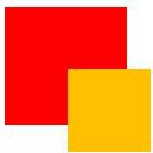
此次调研样本，包括174家各行业具有代表性的企业。其中，**欧美企业占比33.3%**；**国内企业占比32.2%**。按照行业大类来看，**制造业占比最多，达74.7%**。



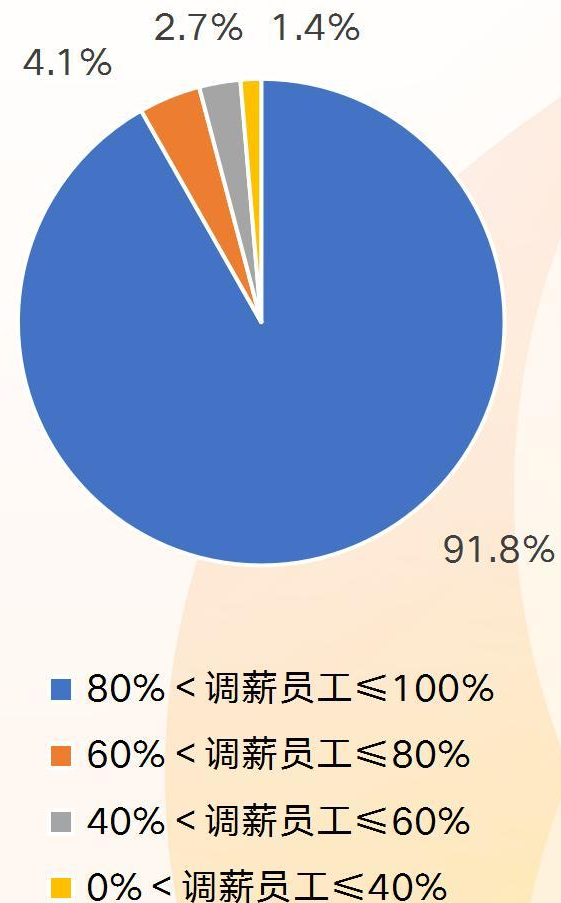


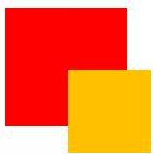
- 调研结果显示，有**83.9%**的企业今年有调薪。
- 国内企业今年有调薪的企业占比最低，为**60.7%**。
- 从行业大类来看，**制造业**企业今年有调薪的企业占比最高，为**93.8%**。





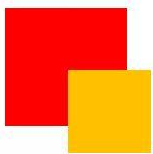
在今年有调薪的企业中，**调薪覆盖率**有所不同，其中有**91.8%**的企业调薪员工覆盖率为 $80\% < \text{调薪员工} \leq 100\%$ ；有**4.1%**的企业调薪员工覆盖率为 $60\% < \text{调薪员工} \leq 80\%$ ；有**2.7%**的企业调薪员工覆盖率为 $40\% < \text{调薪员工} \leq 60\%$ ；有**1.4%**的企业调薪员工覆盖率为 $0\% < \text{调薪员工} \leq 40\%$ 。





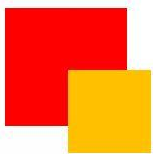
在各个岗位类型的调薪优先度中，**一线普工/技工类**的优先度得分最高，为**5.03**；**技术研发类**优先度得分**4.74**；**职能管理类**和**市场营销类**优先度得分分别是**3.90**和**2.48**，**业务员**优先度得分相对较低，为**1.71**。  
(得分越高表示调薪优先程度越高)





在今年有调薪的企业中，整体预计或已完成的调薪比例50分位值为**6.0%**；高级管理岗位预计或已完成的调薪比例50分位值为**5.0%**；中级管理岗位预计或已完成的调薪比例50分位值为**5.5%**；办公室职员及初级管理岗位预计或已完成的调薪比例50分位值为**5.8%**；初级岗位预计或已完成的调薪比例50分位值为**6.0%**。

	25分位	50分位	75分位	90分位	平均值
整体	5.0	6.0	6.7	8.8	6.02
高级管理岗位	4.0	5.0	6.1	10	5.54
中级管理岗位	4.0	5.5	6.3	8.2	5.71
办公室及初级管理岗位	5.0	5.8	6.3	8.0	5.83
初级岗位	5.0	6.0	7.1	9.5	6.40



## 关于我们

圆才薪酬调研团队基于专有数据库，开展各类人力资源信息调研，定期发布权威数据，全面展示人力资源市场运行状况，对异常情况进行预警分析，帮助政府、企业、求职者及时了解人力资源动态信息。

## 我们竭诚为您提供以下服务：

企业人力资源配置管理咨询

企业岗位体系与薪酬架构设计

企业绩效管理体系设计

定制化的薪酬报告及岗位评估

企业薪酬和福利调研

季度人力资源信息调研

人力资源指数系统

全口径的人力资源大数据支持



## 联系方式：

高级顾问 孔一鸣

0512 - 6660 8283