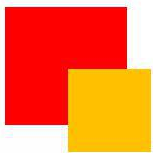


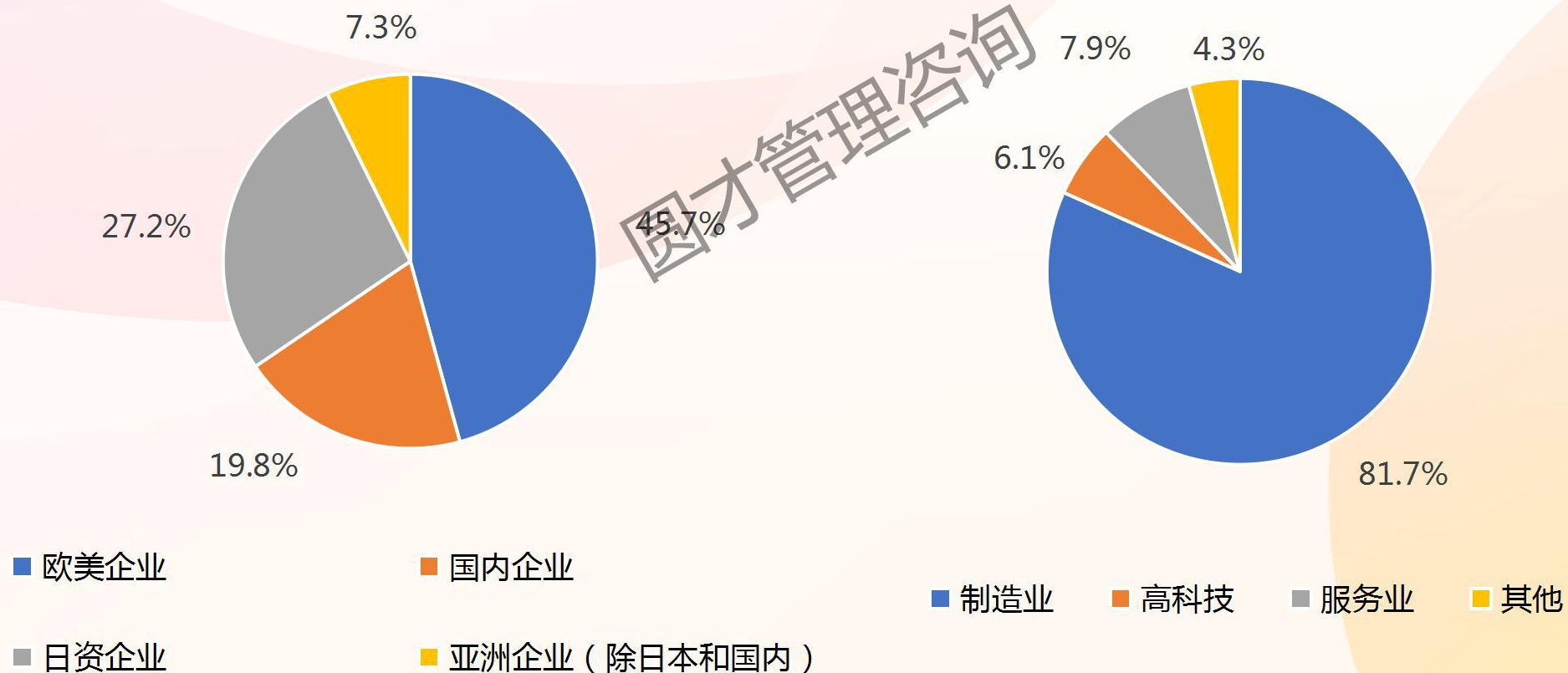
## 疫情下企业年会计划情况调研

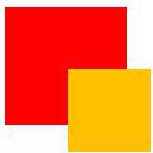
企业年会通常是企业在年末举办的一场活动，在年会中一般会进行一年的工作回顾，总结提高并为下年的工作提前奠定基调。据2019年苏州市全行业薪酬福利调研结果显示，有89.1%的企业有年会活动。随着国内疫情逐渐转为常态，今年企业是否还有企业年会计划成为了众多企业HR关注的问题。为了更清晰的了解企业年会的变化情况，圆才管理咨询特别制定了本次快速调研。

本次快速调研共有162家企业参与，调研的数据来源于各行业具有代表性的企业。调研内容主要包括企业是否有年会计划，企业年会的人均预算等。

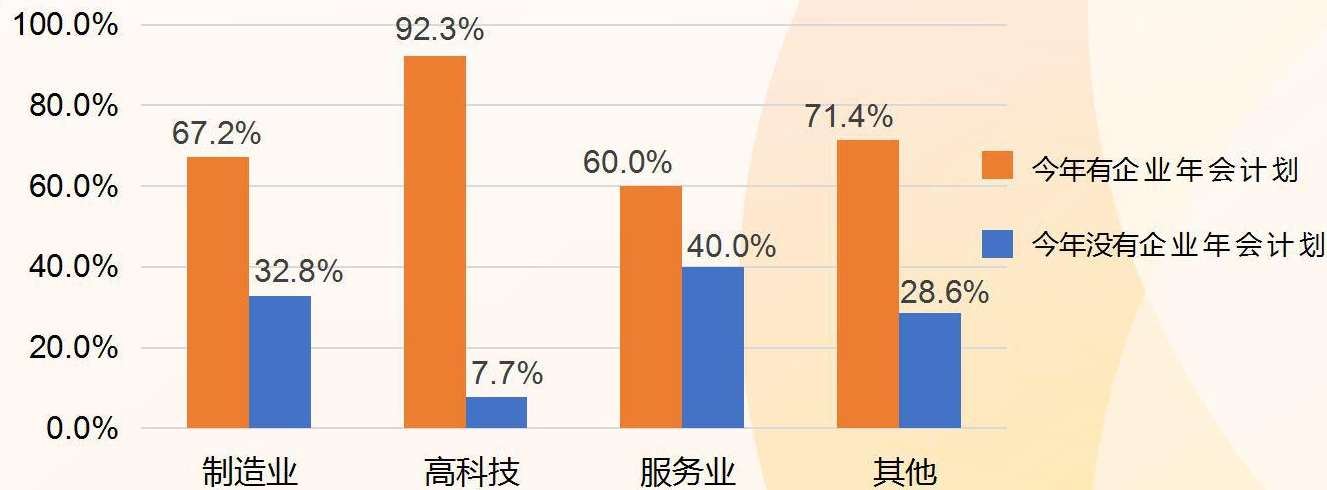
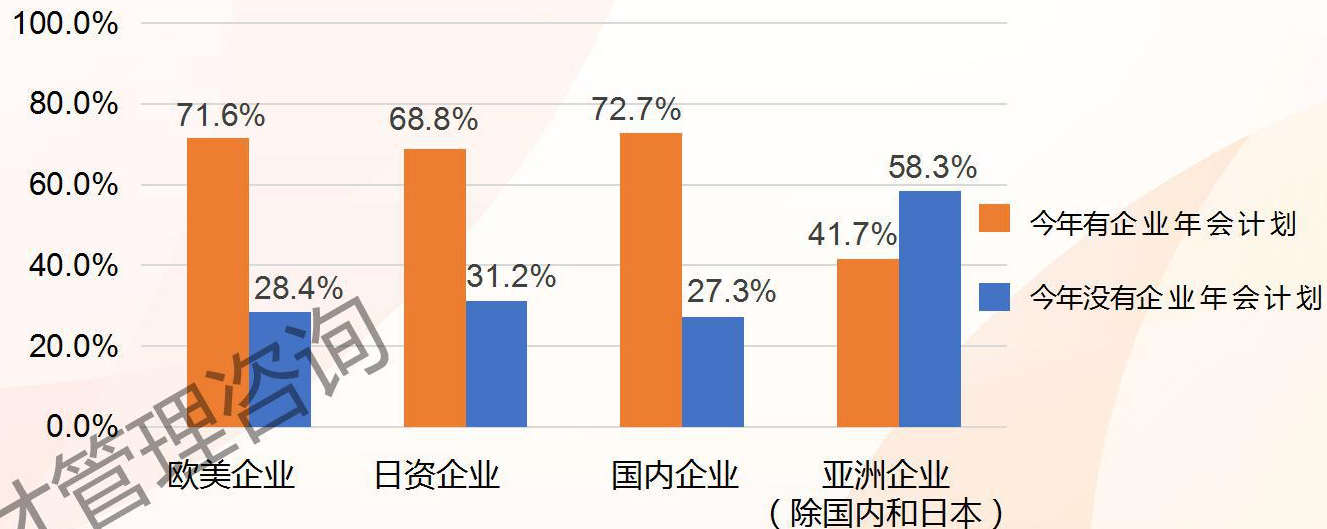
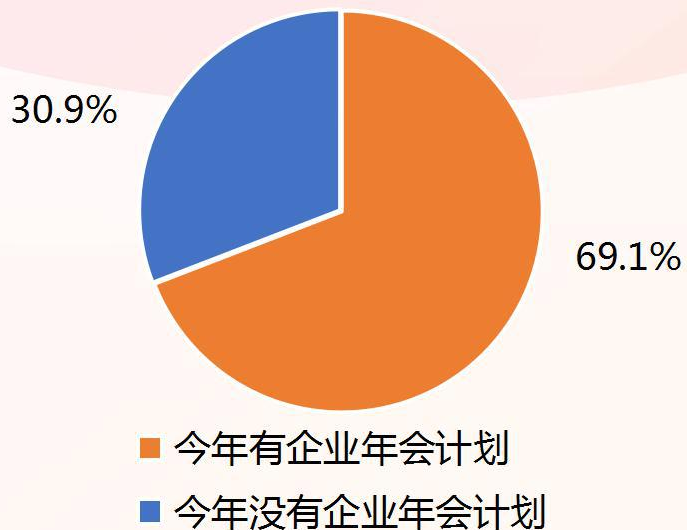


此次调研样本，包括162家各行业具有代表性的企业。其中，欧美企业占比45.7%；国内企业占比19.8%。按照行业大类来看，制造业占比最多，达81.7%。

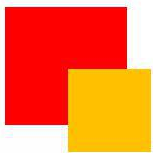




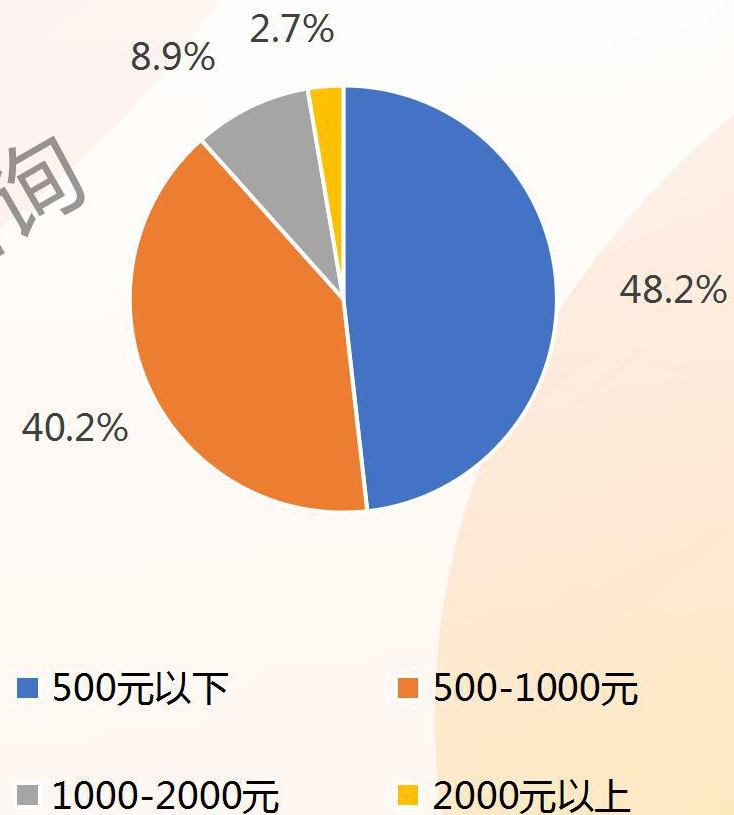
- 调研结果显示，有69.1%的企业在今年有企业年会计划，低于2019年的同期情况。
- 国内企业今年的企业年会计划覆盖率最高，达72.7%，领先于其他投资国别企业。
- 高科技行业今年的企业年会计划覆盖率最高，达92.3%，高于其他行业。

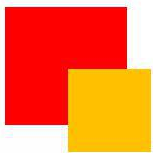




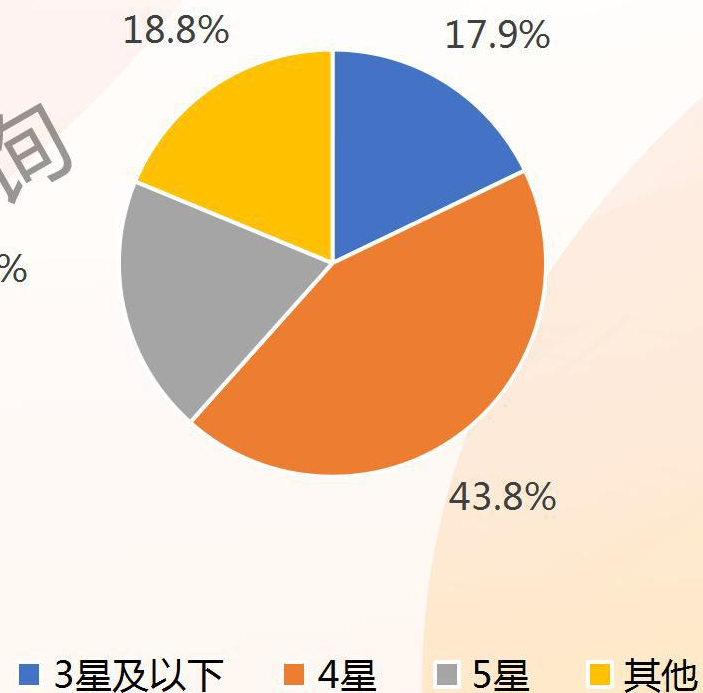


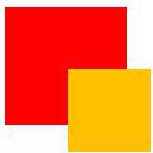
从调研结果来看，员工年会人均预算超过2000元的企业有2.7%；员工年会人均预算在1000-2000元的企业有8.9%；员工年会人均预算在500-1000元的企业有40.2%；员工年会人均预算低于500元的企业有48.2%。



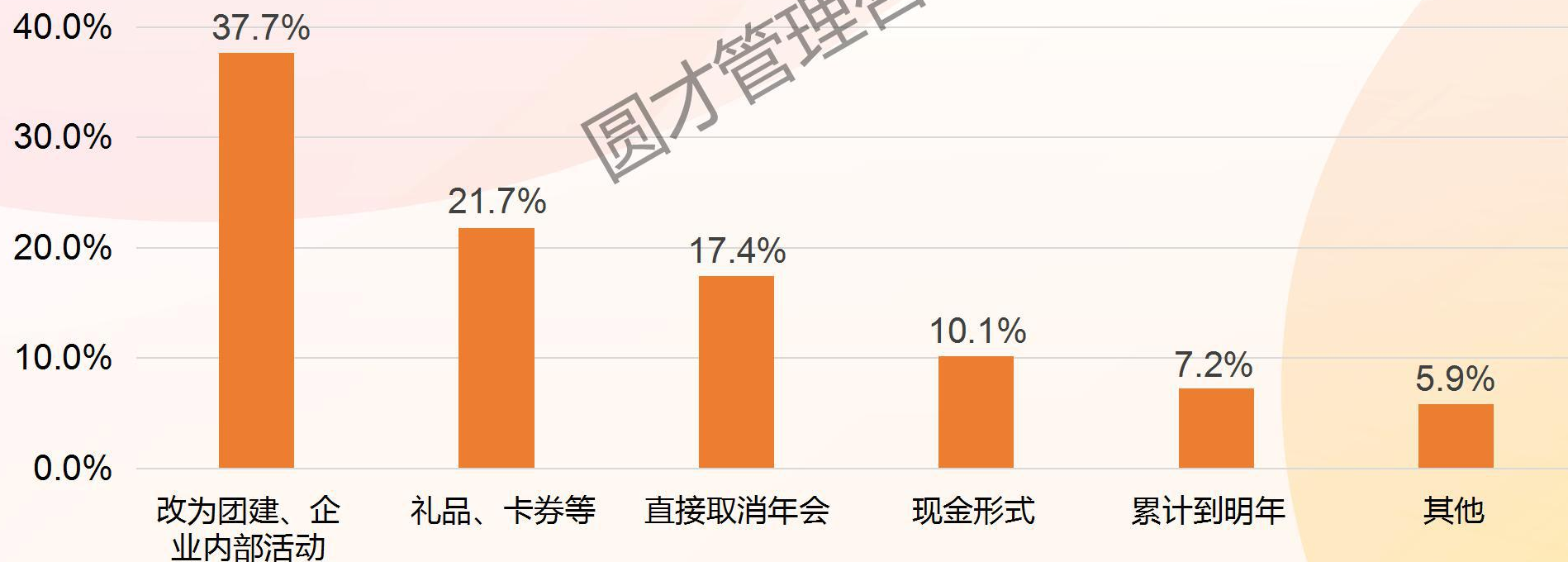


根据企业年会的酒店标准的结果显示，有17.9%的企业选择3星及以下的酒店作为年会场地；有43.8%的企业选择4星的酒店作为年会场地；有19.5%的企业选择5星的酒店作为年会场地；同时，有18.8%的企业选择其他场地开展年会活动。

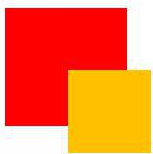




本次调研中有50家企业在今年没有举办企业年会的计划。其中，有37.7%的企业改为团建、企业内部活动；有21.7%的企业改为发放礼品、卡券等；有17.4%的企业直接取消企业年会；有10.1%的企业选择发放现金；有7.2%的企业将企业年会累计到明年。







## 关于我们

圆才薪酬调研团队基于专有数据库，开展各类人力资源信息调研，定期发布权威数据，全面展示人力资源市场运行状况，对异常情况预警分析，帮助政府、企业、求职者及时了解人力资源动态信息。

## 我们竭诚为您提供以下服务：

企业人力资源配置管理咨询

企业岗位体系与薪酬架构设计

企业绩效管理体系设计

定制化的薪酬报告及岗位评估

企业薪酬和福利调研

季度人力资源信息调研

人力资源指数系统

全口径的人力资源大数据支持



## 联系方式：

高级顾问 孔一鸣

0512 - 66608283