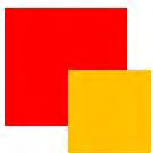


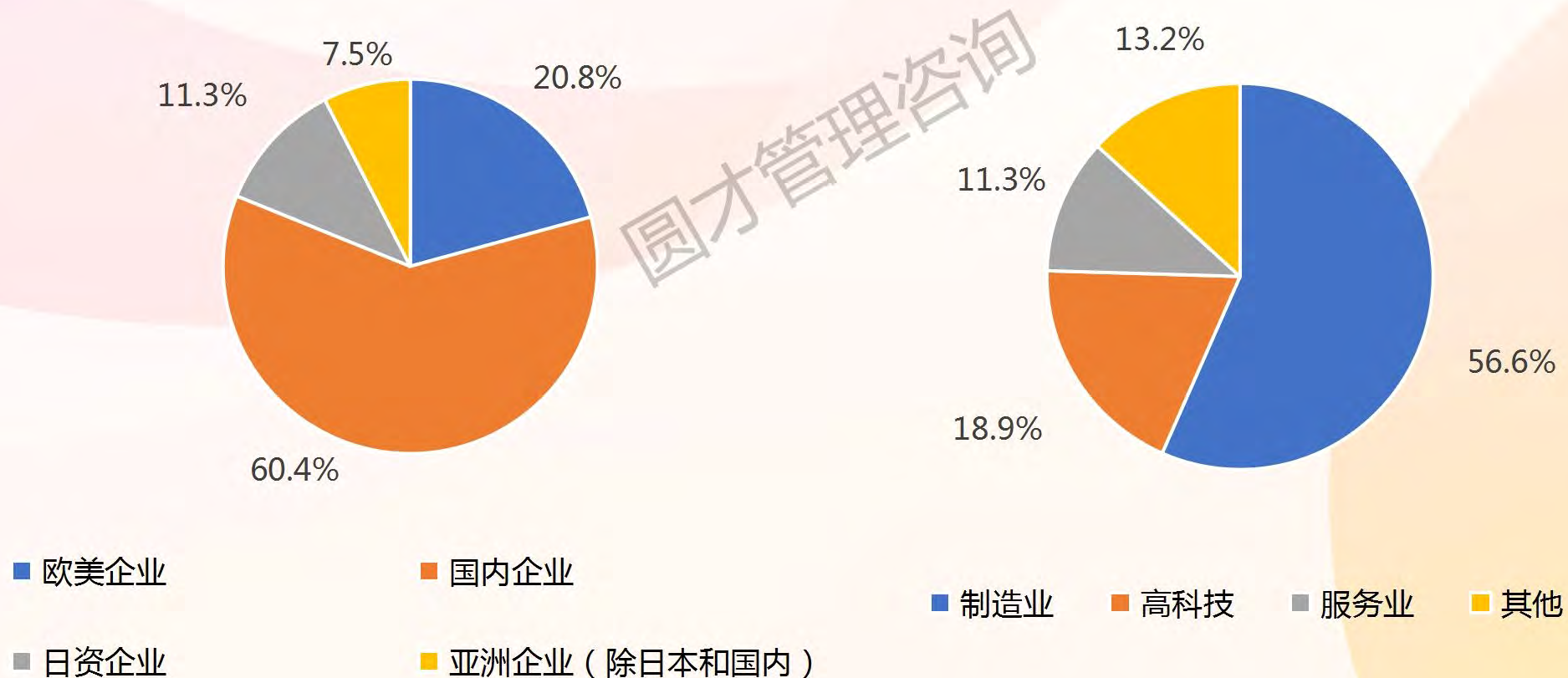
企业异地面试人员情况

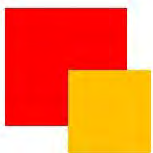
随着求职市场的不断发展，异地求职者越来越多，用人单位往往选择先在电话里和求职者做一次电话面试，对求职者各方面的情况有一个初步的掌握，再决定是否给他(她)现场面试的机会。为了更清晰的了解企业对异地面试费用报销的变化情况，圆才管理咨询特别制定了本次快速调研。

本次快速调研共有106家企业参与，调研的数据来源于各行业具有代表性的企业。调研内容主要包括企业今年是否有异地面试，异地的面试者交通住宿费报销情况等。

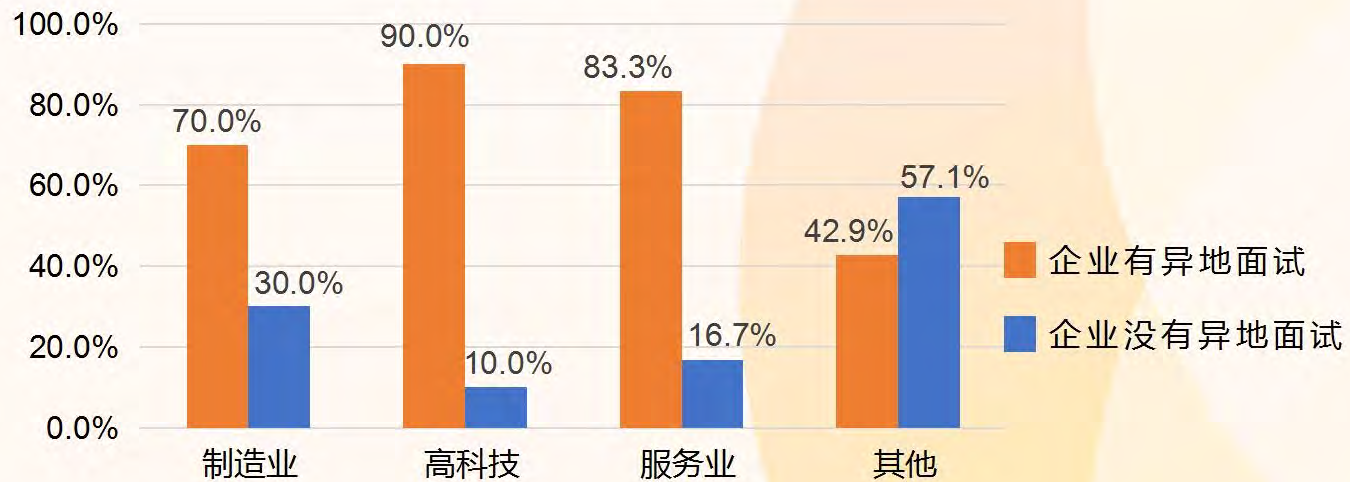
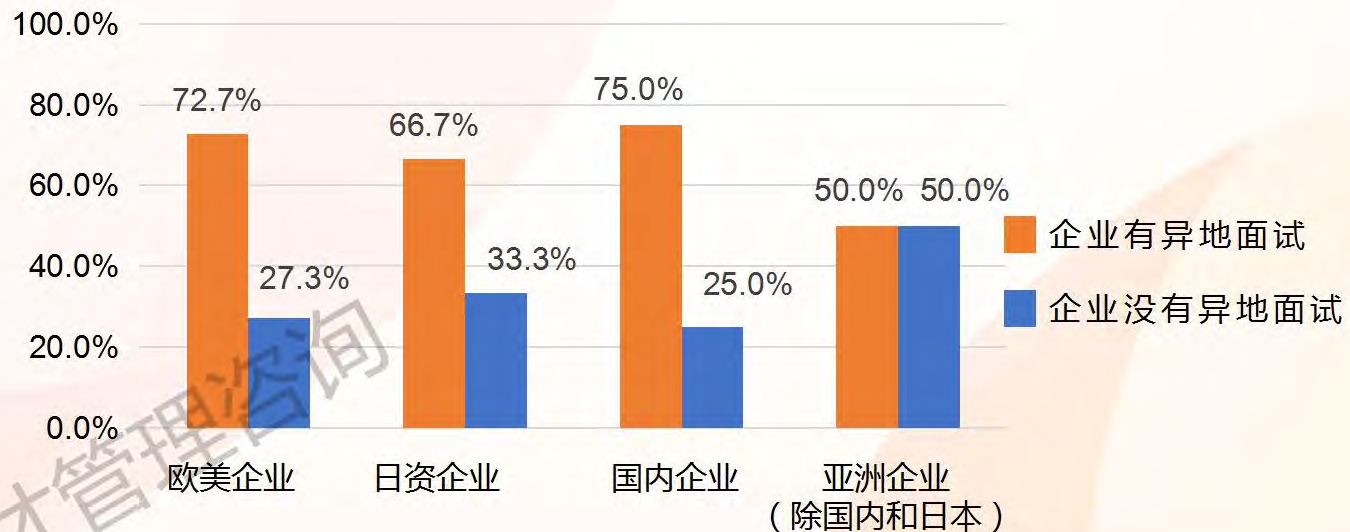
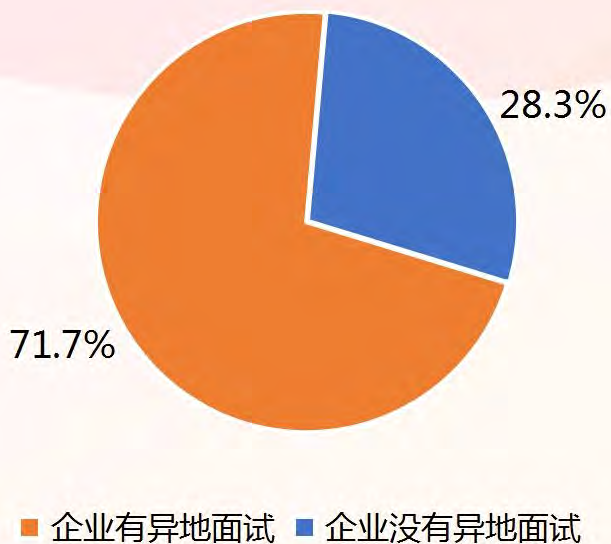


此次调研样本，包括106家各行业具有代表性的企业。其中，**欧美企业**占比20.8%；**日资企业**占比11.3%。按照行业大类来看，**制造业**占比最多，达56.6%。





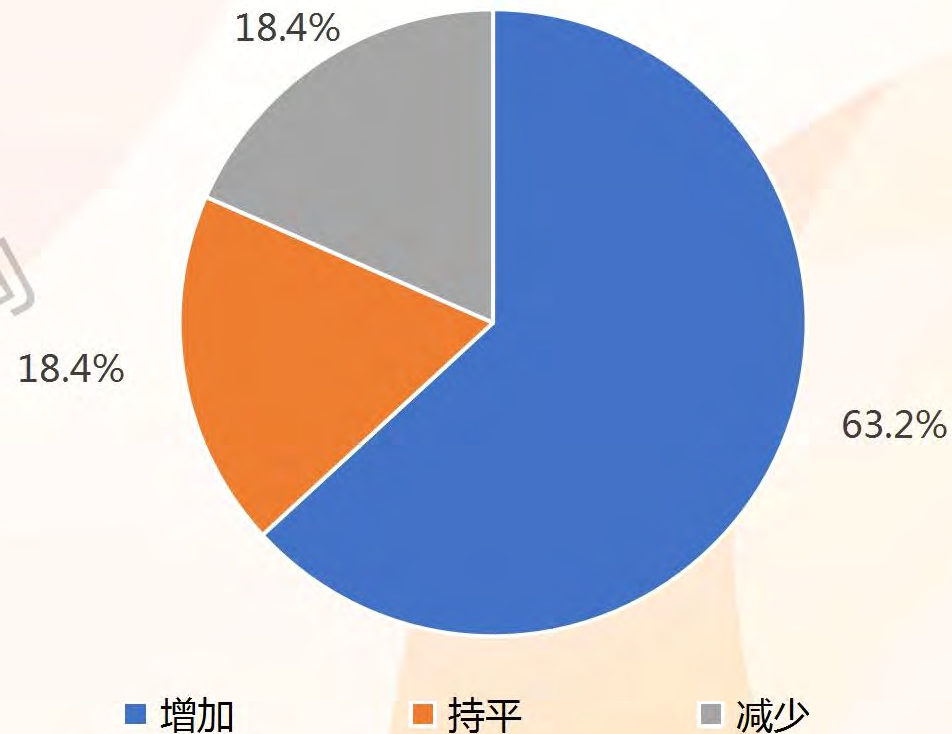
- 调研结果显示，有71.7%的企业今年**有异地面试**。
- **国内企业**中，今年有异地面试的企业占比最高，为75.0%。
- 从行业大类来看，**高科技行业**今年有异地面试的企业占比最高，达到90.0%。

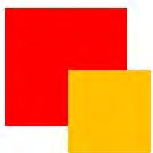




从今年有异地面试企业的填写结果来看，

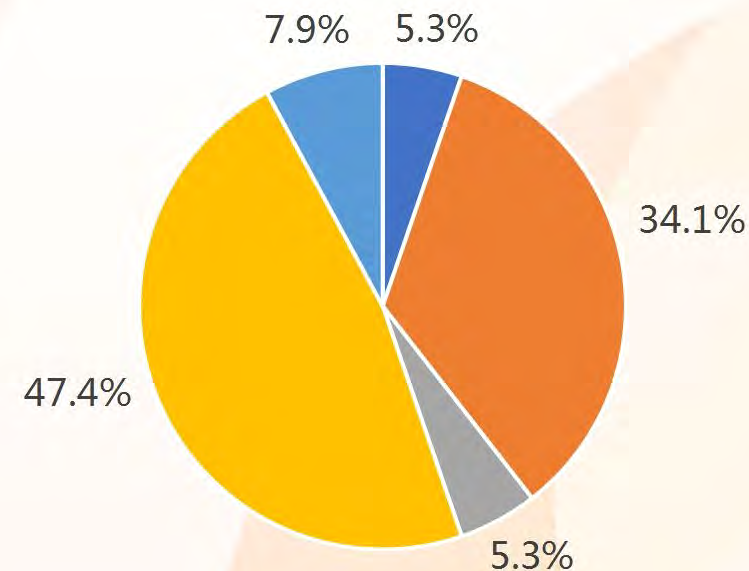
- 63.2%的企业今年从异地来面试的人员同比去年有所**增加**；
- 18.4%的企业今年从异地来面试的人员同比去年相比**持平**；
- 18.4%的企业今年从异地来面试的人员同比去年有所**减少**。





从今年有异地面试企业的填写结果来看，

- 5.3%的企业全部报销从异地来的面试者的费用（含住宿及交通）；
- 34.1%的企业部分报销从异地来的面试者的费用（含住宿及交通）；
- 5.3%的企业只为通过面试的异地候选人报销；
- 47.4%的企业不报销任何费用；
- 7.9%的企业有其他报销方式。



- 全报销、含住宿及交通
- 部分报销、含住宿及交通
- 只为通过面试候选人报销
- 全部不报
- 其他



关于我们

圆才薪酬调研团队基于专有数据库，开展各类人力资源信息调研，定期发布权威数据，全面展示人力资源市场运行状况，对异常情况进行预警分析，帮助政府、企业、求职者及时了解人力资源动态信息。

我们竭诚为您提供以下服务：

企业人力资源配置管理咨询

企业岗位体系与薪酬架构设计

企业绩效管理体系设计

定制化的薪酬报告及岗位评估

企业薪酬和福利调研

季度人力资源信息调研

人力资源指数系统

全口径的人力资源大数据支持



联系方式：

高级顾问 孔一鸣

0512 - 66608283